

## BMW Group Arbeitsschutz Mission

Wir fördern eigenverantwortliches Verhalten und ein entsprechend gestaltetes Arbeitsumfeld zum Erhalt der langfristigen Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter.

## BMW Group Arbeitsschutzpolitik

Wir verpflichten uns, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zur Prävention vor arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen zu schaffen, welche die beabsichtigte Wirksamkeit unseres Arbeitsschutzmanagementsystems und deren Prozesse unterstützt.

Um den Arbeitsschutz kontinuierlich zu verbessern,...

verpflichtet sich die **oberste Leitung**<sup>1</sup>,...

- Ziele festzulegen, die einen Beitrag zu unserer BMW Group Arbeitsschutzmission bzw. BMW Group Arbeitsschutzpolitik leisten.
- die Einhaltung der geltenden rechtlichen Verpflichtungen und anderer Anforderungen abzusichern, welche unsere Organisation unterliegt.
- der Maßnahmenhierarchie zur Beseitigung von Gefahren und zur Minimierung von Risiken für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu folgen.
- Beratungsgespräche zu Themen des Arbeitsschutzes zu fördern bzw. aktiv zu unterstützen und BMW Mitarbeitern<sup>2</sup> und anderen Mitarbeitern sowie, sofern vorhanden, Arbeitnehmervertretern die Teilnahme ermöglichen.
- Ressourcen, die für Aufbau, Ausführung, Aufrechterhaltung und Verbesserung des Arbeitsschutzsystems erforderlich sind, zur Verfügung zu stellen.
- die Bedeutung eines wirksamen Arbeitsschutzmanagementsystems zu vermitteln und als Vorbild für alle Führungskräfte und Mitarbeiter<sup>2</sup> zu dienen.
- sicher zu stellen, dass die Funktionen des Arbeitsschutzes an allen relevanten Entscheidungen auf allen Ebenen beteiligt wird.
- dafür zu sorgen, dass der Fortschritt eines wirksamen Arbeitsschutzmanagementsystems und der dazugehörigen Prozesse auf allen Ebenen der Organisation gemessen, überprüft und regelmäßig kommuniziert wird.

verpflichtet sich der **Mitarbeiter**<sup>2</sup>,...

- Sorge für ihre eigene Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu tragen und auch für Kollegen, die von ihren Handlungen oder Unterlassungen betroffen sein könnten.
- zu einem verantwortlichen Verhalten auf der Grundlage des Bewusstseins für Gefahren und Risikoerkennung mit Schwerpunkt der Prävention von Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Erkrankungen.
- mit Ideen, Vorschlägen oder Beobachtungen zur Verbesserung der Arbeitsschutzbedingungen beizutragen.

**Company**  
Bayerische  
Motoren Werke  
Aktiengesellschaft

**Postal address**  
BMW AG  
80788 München

**Office address**  
Petuelring 130

**Office address**  
Forschungs- und  
Innovationszentrum (FIZ)  
Knorrstraße 147

**Telephone**  
Switchboard  
+49 89 382-0

**Fax**  
+49 89 382-25858

**Internet**  
[www.bmwgroup.com](http://www.bmwgroup.com)

**Bank details**  
Deutsche Bank  
IBAN DE05 7007 0010  
0152 6946 00  
BIC DEUTDE33XXX

**Chairman of the  
Supervisory Board**  
Norbert Reithofer

**Board of Management**  
Oliver Zipse (Chairman),  
Klaus Fröhlich,  
Ilka Horstmeier,  
Milan Nedeljković,  
Pieter Nota,  
Nicolas Peter,  
Andreas Wendt.

**Registered in  
Germany**  
München HRB 42243

<sup>1</sup> DIN ISO 45001:2018 - section 3.12 – Top Management: Person oder Personengruppe, die eine Organisation auf der obersten Ebene führt und steuert. Die oberste Leitung ist innerhalb der Organisation in der Lage, Verantwortung zu delegieren und Ressourcen bereitzustellen, vorausgesetzt, die letztendliche Verantwortung für das Arbeitsschutzmanagementsystem bleibt bei ihr.

<sup>2</sup> DIN ISO 45001:2018 - section 3.3 – Beschäftigter, Mitarbeiter: Person (männlich/weiblich), die Arbeit oder arbeitsbezogene Tätigkeiten ausführt, die im Einflussbereich der Organisation stehen.