

**BMW  
GROUP**



**ROLLS-ROYCE**  
MOTOR CARS LTD



**BMW HAUPTVERSAMMLUNG 2022.  
INVESTORENPRÄSENTATION.**

**INVESTOR RELATIONS.**

# BMW HV 2022.

## HV-THEMEN.

### 1 Allgemeine Themen

2 HV – Ausgestaltung, Interaktionsformate und Tagesordnung

3 TOP 2 - Dividende

4 TOP 6 – AR-Wahlen – Hr. Dr.-Ing. Hiesinger

5 TOP 7 – Billigung Vergütungsbericht

6 TOP 8 – Ermächtigung Aktienrückkauf



# DIE BMW GROUP VERPFLICHTET SICH AUF EINEN KURS FÜR DAS 1,5°-GRAD-ZIEL.



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Die BMW Group ist der **“Business Ambition for 1.5°C”** der **Science Based Targets Initiative** beigetreten.

Dies beinhaltet unser Ziel der **Klimaneutralität** über die gesamte Wertschöpfungskette **bis spätestens 2050**.

Das Unternehmen ist damit auch Teil der **UN-Initiative „Race to Zero“**.

1,5°C

# UNSER ANSPRUCH: DAS GRÜNSTE ELEKTRISCHE FAHRZEUG WIRD VON BMW PRODUZIERT. "WIR MACHEN KEINE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE. WIR MACHEN BMW NACHHALTIG."



## Nachhaltigkeitsziele

1,5°C

10  
Millionen

BEV-Fahrzeuge in  
den nächsten  
10 Jahren

Nutzungsphase

-50%

CO<sub>2</sub> pro Fzg. in  
Gebrauch  
2030 ggü. 2019

Lebenszyklus

-40%

CO<sub>2</sub> pro Fzg. über  
Lebenszyklus  
2030 ggü. 2019

Nutzung  
Sekundärmaterialien

50%

im Durchschnitt  
pro Fzg.



# NACHHALTIGKEIT UND CLIMATE RISK REPORTING IM BMW GROUP REPORT 2021.



## Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

Die Chancen und Risiken, die mit einer steigenden CO2-Regulierung verbunden sind, werden im Rahmen der TCFD-Berichterstattung adressiert.



## Einführung eines einheitlichen Klassifizierungssystems zur Bestimmung von Nachhaltigkeit.

Erstmalige Berichterstattung des taxonomiefähigen Anteil an Umsatz, Investitions- und Betriebsausgaben für die ersten beiden Umweltziele (Klimaschutz und Anpassung an den Klimawandel).\*



## Sustainability Accounting Standard Board

Einführung der Berichterstattung um ESG-Informationen in Anlehnung an das Sustainability Accounting Standard Board.



\* Ab den Berichtsjahren 2022 und 2023 ist die sukzessive Ausweitung der Berichtspflicht auf die taxonomiekonformen Anteile von Umsatz, Investitions- und Betriebsausgaben sowie alle Umweltziele vorgesehen.

# BMW HV 2022.

## HV-THEMEN.

- 1 Allgemeine Themen
- 2 HV – Ausgestaltung, Interaktionsformate und Tagesordnung**
- 3 TOP 2 - Dividende
- 4 TOP 6 – AR-Wahlen – Hr. Dr.-Ing. Hiesinger
- 5 TOP 7 – Billigung Vergütungsbericht
- 6 TOP 8 – Ermächtigung Aktienrückkauf

# BMW HV 2022. AUSGESTALTUNG UND ÜBERSICHT INTERAKTIONSFORMATE.

## AUSGESTALTUNG



Format

- ✓ Die Hauptversammlung wird aufgrund der Pandemie als **virtuelle Hauptversammlung ohne physische Präsenz der Aktionäre oder ihrer Bevollmächtigten** - mit Ausnahme der Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft - abgehalten.

## INTERAKTIONSFORMATE



Rederecht

- ✓ Veröffentlichung von **Stellungnahmen in Textform** oder **als Videobeitrag** im Aktionärsportal (einsehbar für angemeldete Aktionäre vor und während der Hauptversammlung).
- ✓ Zusätzlich ist vorgesehen, Videobeiträge der Aktionäre während der Hauptversammlung abzuspielen.



Fragerecht

- ✓ **Veröffentlichung von Zusammenfassungen** bzw. **Themen der Reden** von Vorstand und Aufsichtsrat vor Ablauf der Frist zur Frageneinreichung.
- ✓ Aktionäre, die sich zur Hauptversammlung angemeldet haben, können vor der HV **Fragen zu Angelegenheiten der Gesellschaft an den Vorstand richten**.



Nachfragerecht

- ✓ Die Gesellschaft ermöglicht den Aktionären darüber hinaus auf freiwilliger Basis, **Nachfragen** zu stellen.
- ✓ Die Zahl der Nachfragen ist auf **zwei Nachfragen je Aktionär** begrenzt.

# BMW HV 2022.

## ÜBERSICHT TAGESORDNUNG – BESCHLUSSVORLAGEN.\*

TOP	Gegenstand	Abstimmung
TOP 1	Jahres- und Konzernabschluss, Lagebericht und Bericht des Aufsichtsrats	Keine Abstimmung
TOP 2	Verwendung des Bilanzgewinns Vorschlag der Verwaltung: Ausschüttung einer Dividende in Höhe von 5,82 € je Vorzugsaktie und 5,80 € je Stammaktie	Ja / Nein / Enthaltung
TOP 3	Entlastung der Mitglieder des Vorstands	Ja / Nein / Enthaltung
TOP 4	Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats	Ja / Nein / Enthaltung
TOP 5	Wahl des Abschlussprüfers Vorschlag der Verwaltung: PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main	Ja / Nein / Enthaltung
TOP 6	Wahl zum Aufsichtsrat Vorschlag der Verwaltung: Wiederwahl von Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger	Ja / Nein / Enthaltung
TOP 7	Billigung des Vergütungsberichts	Ja / Nein / Enthaltung
TOP 8	Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien und zu deren Verwendung, einschließlich der Einziehung und Kapitalherabsetzung, sowie zum Ausschluss des Bezugsrechts	Ja / Nein / Enthaltung
TOP 9	Zustimmung zu Änderungsverträgen zu bestehenden Gewinnabführungsverträgen zwischen der BMW AG und sechs Tochtergesellschaften	–
	9.1 Änderungsvertrag mit der Bavaria Wirtschaftsagentur GmbH	Ja / Nein / Enthaltung
	9.2 Änderungsvertrag mit der BMW Anlagen Verwaltungs GmbH	Ja / Nein / Enthaltung
	9.3 Änderungsvertrag mit der BMW Bank GmbH	Ja / Nein / Enthaltung
	9.4 Änderungsvertrag mit der BMW Fahrzeugtechnik GmbH	Ja / Nein / Enthaltung
	9.5 Änderungsvertrag mit der BMW INTEC Beteiligungs GmbH	Ja / Nein / Enthaltung
	9.6 Änderungsvertrag mit der BMW M GmbH Gesellschaft für individuelle Automobile	Ja / Nein / Enthaltung

\* Verkürzte Darstellung. Es gilt der Wortlaut der Tagesordnungspunkte und der Beschlussvorschläge gemäß der Veröffentlichung im Bundesanzeiger vom 29. März 2022.



# BMW HV 2022.

## HV-THEMEN.

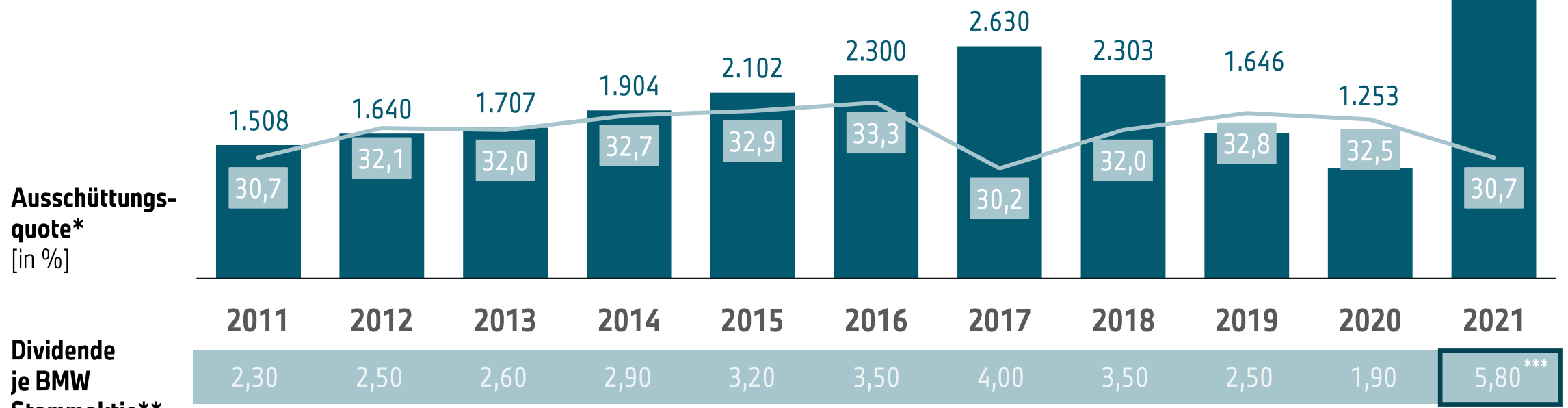
- 1 Allgemeine Themen
- 2 HV – Ausgestaltung, Interaktionsformate und Tagesordnung
- 3 TOP 2 - Dividende**
- 4 TOP 6 – AR-Wahlen – Hr. Dr.-Ing. Hiesinger
- 5 TOP 7 – Billigung Vergütungsbericht
- 6 TOP 8 – Ermächtigung Aktienrückkauf

# TOP 2 – DIVIDENDE.

## VERLÄSSLICHE DIVIDENDENAUSCHÜTTUNG AN DIE BMW AKTIONÄRE.

### Dividendenausschüttung an die Aktionäre der BMW AG [in Mio. €]

Strategisches Ziel - Ausschüttungsquote: 30-40%.



\* Ausschüttungsquote: Dividendensumme an die Aktionäre der BMW AG geteilt durch Konzernjahresüberschuss der BMW Group nach IFRS.

\*\* Inhaber von BMW Vorzugsaktien erhalten eine zusätzliche Dividende von € 0,02 pro Aktie.

\*\*\* Dividendenvorschlag der Verwaltung für das Geschäftsjahr 2021.

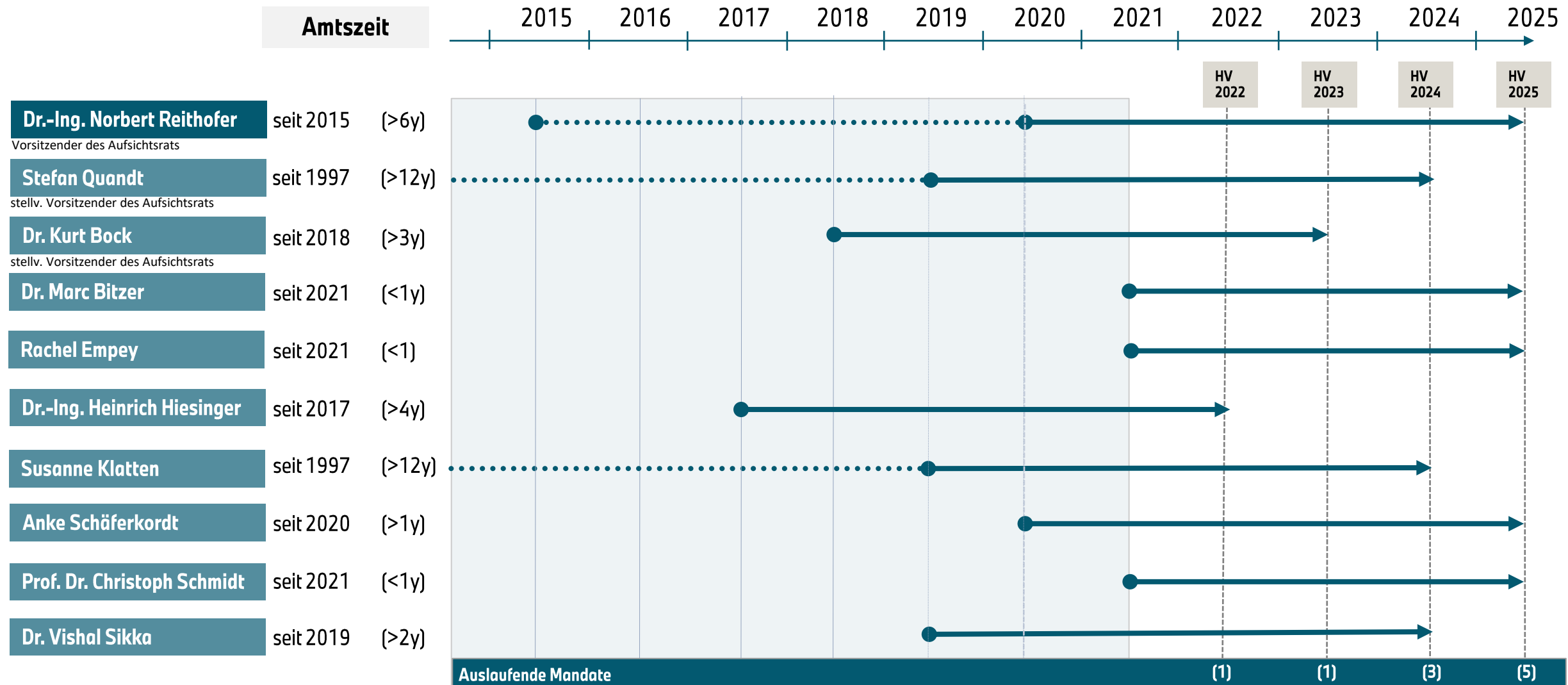
# BMW HV 2022.

## HV-THEMEN.

- 1 Allgemeine Themen
- 2 HV – Ausgestaltung, Interaktionsformate und Tagesordnung
- 3 TOP 2 - Dividende
- 4 TOP 6 – AR-Wahlen – Hr. Dr.-Ing. Hiesinger**
- 5 TOP 7 – Billigung Vergütungsbericht
- 6 TOP 8 – Ermächtigung Aktienrückkauf

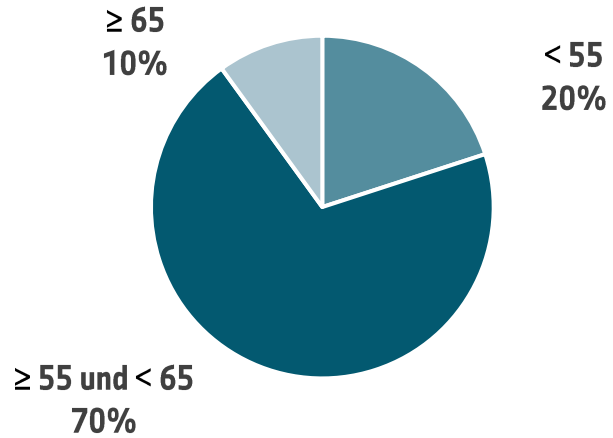


# BMW AG - AUFSICHTSRAT. GESTAFFELTE AMTSZEITEN FÜR ANTEILSEIGNERVERTRETER.

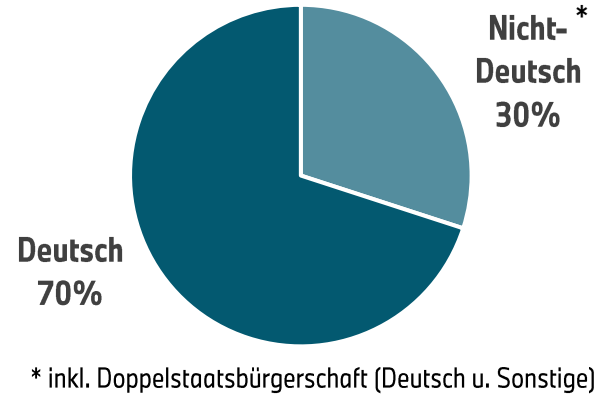


# BMW AG - AUFSICHTSRAT. AUSGEWOGENE ZUSAMMENSETZUNG DER ANTEILSEIGNERVERTRETER.

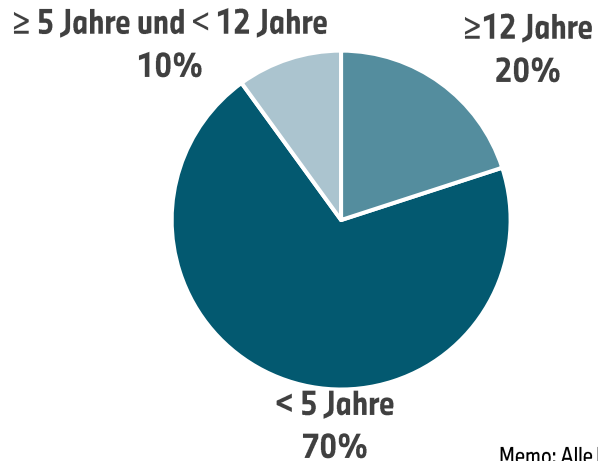
## Alter



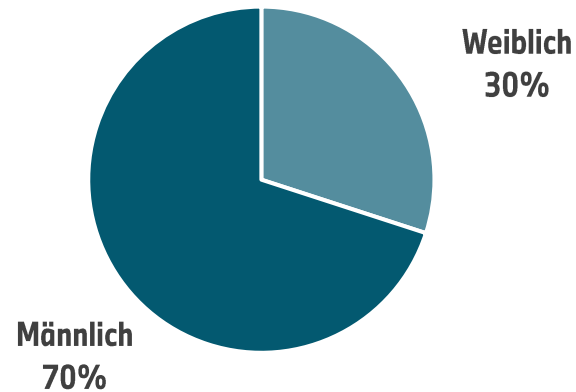
## Nationalität



## Mandatsdauer



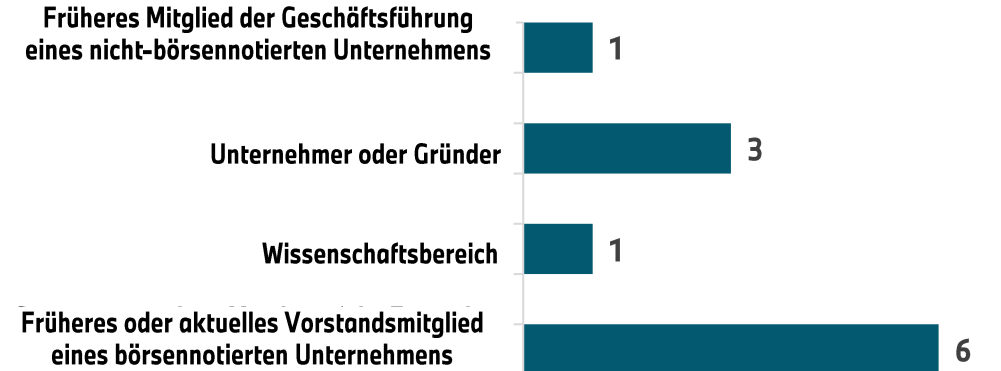
## Geschlecht



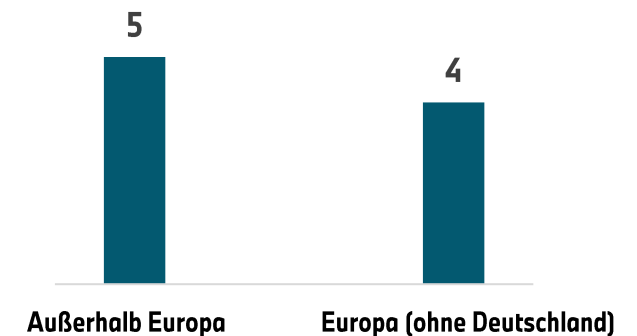
Memo: Alle Kennzahlen beziehen sich auf die Anteilseignervertreter mit Stand März 2022.

## Berufserfahrung

### Art der Tätigkeit (Mehrfachzuordnung möglich)



### Frühere Arbeitserfahrung im Ausland (Mehrfachzuordnung möglich)



# BMW AG - AUFSICHTSRAT. GESTAFFELTE AMTSZEITEN DER ANTEILSEIGNERVERTRETER.



Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger



Susanne Klatten



Stefan Quandt



Dr. Vishal Sikka



Auslaufende  
Mandate in

2022

2023

2024

2025



Dr. Kurt Bock



Dr.-Ing. Norbert Reithofer



Dr. Marc Bitzer



Rachel Empey



Anke  
Schäferkordt



Prof. Dr. Christoph  
Schmidt



# TOP 6 - WAHLEN ZUM AUFSICHTSRAT.

## WAHLVORSCHLAG DES AUFSICHTSRATS: DR.-ING. HEINRICH HIESINGER.



### Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger, Vorsitzender des Aufsichtsrats der ZF Friedrichshafen AG

---

- Seit 2022 Vorsitzender des Aufsichtsrats der ZF Friedrichshafen AG. Früher u.a. Vorstandsvorsitzender der thyssenkrupp AG (bis 2018), Mitglied im Vorstand der Siemens AG.
- **Langjährige Führungserfahrung bei internationalen Unternehmen. Umfassende Expertise** in den Bereichen Technologien, Produktentwicklung, Produktion, Automatisierung, Digitalisierung, Compliance und Nachhaltigkeit.
- Kenntnisse über die besonderen **Aufgabenstellungen global verteilter Unternehmensfunktionen** durch Führungsaufgaben im **In-/Ausland** mit Expertise über die **gesamte Wertschöpfungskette der Automobilindustrie**. Unterstützung der Aufsichtsratsarbeit insbesondere in den Themengebieten **Compliance und Nachhaltigkeit**.

### Besetzungsziele und Diversitätskonzept

---

- **Internationale Erfahrung** und/oder besonderer **Sachverstand** in einem oder mehreren für das **Unternehmen wichtigen Märkten außerhalb Deutschlands**.
- **Erfahrung** in der **Führung** und/oder **Überwachung** eines anderen **großen Unternehmens**.
- **Sachverstand** auf den folgenden unternehmensrelevanten Themenfeldern: **Mobilität, Digitalisierung, Compliance, Technologien und Nachhaltigkeit**.
- **Unabhängig** i.S.v. Empfehlung C.7 des DCGK.

### Mitgliedschaft in Aufsichtsräten bzw. vergleichbaren Kontrollgremien

---

- Deutsche Post AG, Fresenius Management SE\*, ZF Friedrichshafen AG\*

\* nicht börsennotiert

### Wahlvorschlag

---

- Amtszeit ab Beendigung der HV 2022 bis zur Beendigung der HV, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2025 entscheidet (4 Jahre).

# BMW AG – AUFSICHTSRAT - ZUSAMMENSETZUNG.

## Anteilseignervertreter



**Dr.-Ing. Norbert Reithofer**  
seit 2015

Vorsitzender des  
Aufsichtsrats



**Stefan Quandt**  
seit 1997

Stellvertretender  
Aufsichtsrats-  
vorsitzender



**Dr. Kurt Bock**  
seit 2018

Stellvertretender  
Aufsichtsrats-  
vorsitzender



**Dr. Marc Bitzer**  
seit 2021



**Rachel Empey**  
seit 2021



**Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger**  
seit 2017



**Susanne Klatten**  
seit 1997



**Anke Schäferkordt**  
seit 2020



**Prof. Dr. Christoph Schmidt**  
seit 2021



**Dr. Vishal Sikka**  
seit 2019

## Arbeitnehmervertreter



**Manfred Schoch**  
seit 1988

Stellvertretender  
Aufsichtsrats-  
vorsitzender



**Stefan Schmid**  
seit 2007

Stellvertretender  
Aufsichtsrats-  
vorsitzender



**Christiane Benner**  
seit 2014



**Bernhard Ebner**  
seit 2021



**Johann Horn**  
seit 2021



**Jens Köhler**  
seit 2021



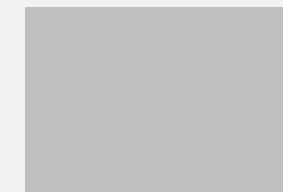
**Dr. Dominique Mohabeer**  
seit 2012



**Sibylle Wankel**  
seit 2022



**Dr. Thomas Wittig**  
seit 2019



**N.N.**

# AUFSICHTSRAT - AKTUELLES KOMPETENZPROFIL.

## Anteilseignervertreter



**Dr.-Ing. Norbert Reithofer**  
Mobilität, Technologien,  
Kundenbedürfnisse

Finanzexperte (Prüfung)  
im Prüfungsausschuss

Vorsitzender des  
Aufsichtsrats



**Stefan Quandt**  
Energieversorgung, Digitale  
Sicherheit, Logistik

Stellvertretender  
Aufsichtsrats-  
vorsitzender



**Dr. Kurt Bock**  
Chemie, IT, Nachhaltigkeit,  
Kapitalmarkt

Finanzexperte  
(Rechnungslegung und  
Prüfung) im  
Prüfungsausschuss

Stellvertretender  
Aufsichtsrats-  
vorsitzender



**Dr. Marc Bitzer**  
Technologien,  
Kundenbedürfnisse,  
Lieferkette, Kapitalmarkt



**Rachel Empey**  
Mobilität, Kundenbedürfnisse,  
Kapitalmarkt, IT,  
Finanzdienstleistungen



**Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger**  
Mobilität, Digitalisierung,  
Compliance, Technologien,  
Nachhaltigkeit



**Susanne Klatten**  
Zukunftstechnologien,  
Werkstofftechnologien,  
Human Resources



**Anke Schäferkordt**  
Kommunikation, Medien



**Prof. Dr. Christoph Schmidt**  
Wissenschaft, Nachhaltigkeit,  
Ressourcen, Human  
Resources



**Dr. Vishal Sikka**  
Digitalisierung, Künstliche  
Intelligenz, IT, Business  
Transformation

## Arbeitnehmervertreter



**Manfred Schoch**  
Mobilität, Human Resources,  
Kundenbedürfnisse

Stellvertretender  
Aufsichtsrats-  
vorsitzender



**Stefan Schmid**  
Mobilität, Human Resources,  
Chemie

Stellvertretender  
Aufsichtsrats-  
vorsitzender



**Christiane Benner**  
Mobilität, Digitalisierung,  
Change Management



**Bernhard Ebner**  
Mobilität, Human Resources



**Johann Horn**  
Mobilität, Human Resources



**Jens Köhler**  
Mobilität, Human Resources



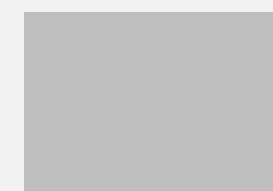
**Dr. Dominique Mohabeer**  
Digitalisierung, IT, Human  
Resources



**Sibylle Wankel**  
Mobilität, Human Resources,  
Compliance


























**Dr. Thomas Wittig**  
Finanzdienstleistungen



N.N.



# BMW AG – PRÄSIDIUM UND AR-AUSSCHÜSSE.

Presiding Board (Präsidium)		Personnel Committee (Personalausschuss)		Audit Committee (Prüfungsausschuss)		Nomination Committee (Nominierungsausschuss)		Mediation Committee (Vermittlungsausschuss)	
									
<b>Dr.-Ing. Norbert Reithofer</b> Chairman	<b>Manfred Schoch</b>	<b>Dr.-Ing. Norbert Reithofer</b> Chairman	<b>Manfred Schoch</b>	<b>Dr. Kurt Bock</b> Chairman, Financial Expert (Accounting & Audit)	<b>Dr.-Ing. Norbert Reithofer</b> Financial Expert (Audit)	<b>Dr.-Ing. Norbert Reithofer</b> Chairman	<b>Dr. Kurt Bock</b>	<b>Dr.-Ing. Norbert Reithofer</b> Chairman	<b>Manfred Schoch</b>
									
<b>Stefan Quandt</b>	<b>Stefan Schmid</b>	<b>Stefan Quandt</b>	<b>Stefan Schmid</b>	<b>Manfred Schoch</b>	<b>Stefan Quandt</b>	<b>Susanne Klatten</b>	<b>Stefan Quandt</b>	<b>Stefan Quandt</b>	<b>Stefan Schmid</b>
									
<b>Dr. Kurt Bock</b>		<b>Dr. Kurt Bock</b>		<b>Stefan Schmid</b>					

▲ Arbeitsnehmervetreter

# BMW HV 2022.

## HV-THEMEN.

- 1 Allgemeine Themen
- 2 HV – Ausgestaltung, Interaktionsformate und Tagesordnung
- 3 TOP 2 - Dividende
- 4 TOP 6 – AR-Wahlen – Hr. Dr.-Ing. Hiesinger
- 5 TOP 7 – Billigung Vergütungsbericht**
- 6 TOP 8 – Ermächtigung Aktienrückkauf

# TOP 7 - ZUSAMMENFASSENDER ÜBERSICHT.

## BILLIGUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS (1/2).

- Für das Geschäftsjahr 2021 kam **erstmalig** das neue **Vorstandsvergütungssystem** zur Anwendung, das von der Hauptversammlung 2021 mit einer Mehrheit von 91,60 % gebilligt wurde.
- Der **Vergütungsbericht** wurde **erstmalig** nach den Anforderungen des **§ 162 Aktiengesetz** erstellt.
- Der **Vergütungsbericht** wurde vom **Abschlussprüfer PwC** über die gesetzlich geforderte formelle Prüfung hinaus auch einer **freiwilligen materiellen Prüfung** unterzogen.
- Der **Aufsichtsrat** hat die **Vorstandsvergütung im Rahmen des Systems festgesetzt**. Von der Möglichkeit, **Anpassungen wegen außerordentlicher Entwicklungen** vorzunehmen, wurde **kein Gebrauch** gemacht.
- Die festgelegte **Maximalvergütung** und die **Obergrenzen** für die variablen Vergütungsbestandteile wurden **eingehalten**.



# TOP 7 - ZUSAMMENFASSENDER ÜBERSICHT.

## BILLIGUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS (2/2).

- Von der **variablen Zielvergütung** für das Erdienungsjahr 2021 wurden ca. **38 %** an **Umwelt-, Sozial- oder Governance-Ziele (ESG-Ziele) geknüpft**. Der an **ESG-Ziele gekoppelte Anteil an der variablen IST-Vergütung** für das Erdienungsjahr 2021 liegt aufgrund des hohen Zielerreichungsgrades bei den finanziellen Zielsetzungen bei rund **27 %**.<sup>1</sup>
- Der **Anteil der langfristigen aktienorientierten Vorstandsvergütung (AoV; Eigeninvestmentbarbetrag)** an der **variablen IST-Vergütung für das Erdienungsjahr 2021** liegt bei ca. **52 %**.
- Basierend auf den **Share Ownership Guidelines** muss der **Eigeninvestmentbarbetrag** von den Vorstandsmitgliedern in **BMW Aktien investiert werden** (Haltefrist 4 Jahre).
- Die im Vergütungsbericht dargestellte gewährte Vergütung für das Geschäftsjahr 2021 umfasst entsprechend den Bestimmungen von § 162 AktG mit dem **Performance Cash Plan 2019-2021** und der **aktienbasierten Vergütungskomponente** (Matching-Komponente) 2016 auch **variable Vergütungsbestandteile für frühere Erdienungsjahre** (2016, 2019).
- Der Aufsichtsrat hat **keinen Anlass** festgestellt, im Rahmen der Malus / Clawback Regelungen **variable Gehaltsbestandteile einzubehalten oder zurückzufordern**.
- Die **Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder** besteht **satzungsgemäß** aus einer **reinen Festvergütung**.

<sup>1</sup> Aussagen zum relativen Anteil von Vergütungskomponenten beziehen sich auf die Vergütung für das Erdienungsjahr 2021, sofern nichts anderes vermerkt ist.

# ZIELERREICHUNG BEI DER VARIABLEN VERGÜTUNG FÜR ERDIENUNGSJAHR 2021.<sup>1</sup>

			Mind.-Wert	Ziel-Wert	Max-Wert	Ist-Wert	Ziel-erreichung		
Feste Vergütung	Grundvergütung und Nebenleistungen	Ergebnisanteil der Aktionäre der BMW AG (in Mrd. €)	3,0	5,3	11,0	12,4	180%		
		Konzernumsatzrendite n. Steuern (in %)	3,0	5,6	9,0	11,2			
			<b>Gewichtung<sup>3</sup></b>	<b>Mind.-Wert</b>	<b>Ziel-Wert</b>	<b>Max-Wert</b>	<b>Ist-Wert</b>	<b>Gesamtziel-erreichung</b>	
Tantieme	Ergebnis-komponente	Ressortübergreifende Ziele - ESG	50%	0%	100%	180%	107,0%	106%	
		Ressortübergreifende Ziele - Sonstige	40%	0%	100%	180%	102,5%		
		Ressortziele	10%	0%	100%	180%	[113,1-118,1%] <sup>2</sup>		
Aktienorientierte Vergütung	Eigeninvestment-barbetrag		<b>Gewichtung<sup>3</sup></b>	<b>Mind.-Wert</b>	<b>Ziel-Wert</b>	<b>Max-Wert</b>	<b>Ist-Wert</b>	<b>Ziel-erreichung</b>	
		RoCE im Segment Automobile (in %)	50%	10,00%	16,00%	45,00%	59,9%	180%	
		<b>Strategische Fokusziele:</b>							
		Reduktion der CO <sub>2</sub> -Flottenemission in EU (g/km)	25%	125	114	100	115,9	91%	
		Absatz von vollelektrischen Fahrzeugen (Einheiten)	12,5%	75.000	101.000	170.000	103.854	103%	
Absatz von Plug-in Hybrid Fahrzeugen (Einheiten)	12,5%	180.000	241.000	400.000	224.460	86%			

<sup>1</sup> Vereinfachte Darstellung. Ausführliche Beschreibung BMW Group Bericht 2021 S. 284 ff.

<sup>2</sup> Zielerreichung individualisiert.

<sup>3</sup> In der Zielausprägung.

# ZIEL- UND IST-VERGÜTUNG FÜR DAS ERDIENUNGSJAHR 2021.<sup>1</sup>

	Vorsitzender des Vorstands <sup>2</sup>		Vorsitzender des Vorstands <sup>2</sup>		Vorstandsmitglied 1. Bestellperiode <sup>3</sup>		Vorstandsmitglied 1. Bestellperiode <sup>3</sup>		Vorstandsmitglied 2. Bestellperiode <sup>4</sup>		Vorstandsmitglied 2. Bestellperiode <sup>4</sup>		
	Zielvergütung in €	in %	IST-Vergütung in €	in %	Zielvergütung in €	in %	IST-Vergütung in €	in %	Zielvergütung in €	in %	IST-Vergütung in €	in %	
Feste Vergütung	Grundvergütung	1.950.000	30	1.950.000	24	900.000	30	900.000	24	1.050.000	30	1.050.000	23
	Nebenleistungen <sup>5</sup>	50.000	1	19.355	0,2	50.000	2	50.000	1	50.000	1	50.000	1
	<b>Summe</b>	<b>2.000.000</b>	<b>31</b>	<b>1.969.355</b>	<b>24</b>	<b>950.000</b>	<b>32</b>	<b>950.000</b>	<b>25</b>	<b>1.100.000</b>	<b>31</b>	<b>1.100.000</b>	<b>24</b>
Variable Vergütung	<b>Tantieme</b>												
	Ergebniskomponente	1.050.000	16	1.890.000	23	475.000	16	855.000	22	575.000	16	1.035.000	23
	Leistungskomponente	1.050.000	16	1.113.000	14	475.000	16	503.500	13	575.000	16	609.500	14
	<b>AoV (Eigeninvestmentbarbetrag)</b>												
	RoCE-Komponente	1.175.000	18	2.115.000	26	550.000	18	990.000	26	640.000	18	1.152.000	26
	Komponente Strategische Fokusziele	1.175.000	18	1.089.813	13	550.000	18	510.125	13	640.000	18	593.600	13
	<b>Summe</b>	<b>4.450.000</b>	<b>69</b>	<b>6.207.813</b>	<b>76</b>	<b>2.050.000</b>	<b>68</b>	<b>2.858.625</b>	<b>75</b>	<b>2.430.000</b>	<b>69</b>	<b>3.390.100</b>	<b>76</b>
<b>Zielgesamtvergütung<sup>6</sup> / Vergütung Erdienungsjahr 2021<sup>7</sup></b>	<b>6.450.000</b>	<b>100</b>	<b>8.177.168</b>	<b>100</b>	<b>3.000.000</b>	<b>100</b>	<b>3.808.625</b>	<b>100</b>	<b>3.530.000</b>	<b>100</b>	<b>4.490.100</b>	<b>100</b>	
Beitrag zur betrieblichen Altersversorgung / Dienstzeitaufwand <sup>8</sup>	700.000		702.274		400.000		400.000		400.000		400.000		

1 Vereinfachte Darstellung. Die Zielvergütung ist im BMW Group Bericht 2021 ab S. 277 ff., die IST-Vergütung ab S. 295 ff. dargestellt. Aufgrund von Rundungen ist es möglich, dass die dargestellten Prozentangaben nicht genau die absoluten Werte widerspiegeln, auf die sie sich beziehen.

2 Oliver Zipse.

3 Ilka Horstmeier, Milan Nedeljković, Frank Weber.

4 Beginn des 4. Mandatsjahres. Pieter Nota, Nicolas Peter, Andreas Wendt (seit 01.10.2021).

5 Typisierte Annahme (mit Ausnahme der IST-Vergütung von Oliver Zipse).

6 Ohne den Beitrag zur betrieblichen Altersversorgung. Der Beitrag zur Altersversorgung ist kein Bestandteil der gewährten und geschuldeten Vergütung nach § 162 AktG, erst die Auszahlung der Altersversorgungsleistungen ist eine Vergütung nach § 162 AktG.

7 Bei der Berechnung der Gesamtvergütung im Vergütungsbericht 2021 wurden im Einzelfall entsprechend den Vorgaben des § 162 AktG auch variable Vergütungsbestandteile für frühere Erdienungsjahre (Performance Cash Plan 2019-2021, Matching-Komponente 2016) einbezogen.

8 Typisierte Annahme (mit Ausnahme der IST-Vergütung von Oliver Zipse). Der Dienstzeitaufwand ist kein Bestandteil der gewährten und geschuldeten Vergütung nach § 162 AktG. Er bildet die Kosten für das Unternehmen ab, der Betrag wird nicht an das Vorstandsmitglied ausbezahlt.

# BMW HV 2022.

## HV-THEMEN.

- 1 Allgemeine Themen
- 2 HV – Ausgestaltung, Interaktionsformate und Tagesordnung
- 3 TOP 2 - Dividende
- 4 TOP 6 – AR-Wahlen – Hr. Dr.-Ing. Hiesinger
- 5 TOP 7 – Billigung Vergütungsbericht
- 6 TOP 8 – Ermächtigung Aktienrückkauf**



# TOP 8 – ERMÄCHTIGUNG FÜR AKTIENRÜCKKAUF. STRINGENTES KAPITALMANAGEMENT UND ANHALTENDE GESCHÄFTSFOKUSSIERUNG.

- **BMW Vorstand und Aufsichtsrat schlagen der Hauptversammlung 2022 vor, durch eine Ermächtigung für Aktienrückkäufe über die Börse u.a. die Möglichkeit zur Verbesserung der Kapitalstruktur zu schaffen.**
- **Die profitable Geschäftsentwicklung der letzten Jahre führte zu einer starken Bilanz, die eine robuste Eigenkapitalquote und ein solides Nettofinanzvermögen für das Automobilsegment ausweist.**
- **Gleichzeitig wird die BMW Group weiterhin strategisch in die Transformation ihres Geschäfts investieren, insbesondere in den weiteren Ausbau der emissionsfreien Mobilität und Digitalisierung aufgrund des starken Potenzials für weiteres organisches Wachstum.**

## Eckpunkte der Ermächtigung

- Ermöglicht den **Rückkauf von BMW Aktien** (BMW Stamm- und/oder Vorzugsaktien) **bis zu 10% des Grundkapitals über die Börse über einen Zeitraum von 5 Jahren** (Genehmigung endet am 10. Mai 2027).
- Die Ermächtigung **kann zur Gänze oder in Teilen, einmal oder mehrmals, und in der Verfolgung eines oder mehrerer Ziele ausgeübt werden.**
- BMW Group kann für die gewährten Ziele **Stamm- und/oder Vorzugsaktien** zurückkaufen und verwenden.
- **Kaufpreis** (ohne Nebenkosten) **darf 10 % des Eröffnungspreises des XETRA-Handelssystems nicht über- oder unterschreiten.**

## Nutzungsoptionen

- **Rückkauf über die Börse und Einzug von BMW Aktien**, was ggf. zu einer **Verringerung des ausgegebenen Aktienkapitals und einer relativen Verbesserung bestimmter KPIs**, vor allem des **Ergebnisses je Aktie (EPS)**, führen wird.
- **Wiederausgabe von zurückgekauften BMW Aktien** im Rahmen des **BMW Mitarbeiteraktienprogramms.**
- Verwendung zurückgekaufter Aktien als „**Akquisitionswährung**“ bei **Unternehmenszusammenschlüssen, Unternehmenskäufen oder -beteiligungen.**
- Zurückgekaufte BMW Aktien können **über die Börse oder an alle Aktionäre wieder verkauft werden.** In beiden Fällen ist eine Gleichbehandlung der Aktionäre gewährleistet.