

BMW
GROUP



ROLLS-ROYCE
MOTOR CARS LTD

BMW HAUPTVERSAMMLUNG 2023 INVESTORENPRÄSENTATION

INVESTOR RELATIONS.

BMW HV 2023.

HV-THEMEN

1 Allgemeine Themen.

2 HV – Tagesordnung und Format.

3 TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

4 TOP 5 – Billigung des Vergütungsberichts.

5 TOP 7 – Wahl zum Aufsichtsrat (Wiederwahl von Dr. Kurt Bock).

6 TOP 8.1 – Änderung der Satzung zur Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen (befristet auf einen Zeitraum von 2 Jahren).

7 TOP 8.2 – Änderung der Satzung zur Teilnahme des Aufsichtsrats an der virtuellen Hauptversammlung (grundsätzlich physische Teilnahme vor Ort).

NACHHALTIGKEIT UND PARISER ABKOMMEN: HEUTE MAßNAHMEN ERGREIFEN AUF DEM WEG ZUR KLIMANEUTRALITÄT.

CO₂-FUßABDRUCK DER BMW GROUP PRO FAHRZEUG

Unser Ziel ist es, in einem absehbaren Zeitraum eine echte und substanzielle Reduzierung zu erreichen, in dem wir aktiv Einfluss nehmen und persönliche Verantwortung übernehmen können.

2019: **100%**
(~ 54 t CO₂ über den Lebenszyklus)

2030: **<60%**

Klimaneutralität



Die CO₂-Ziele wurden von der **Science-Based Targets Initiative (SBTI)** offiziell validiert.

1.5°C



Die BMW Group war der erste deutsche Automobilhersteller, der sich der „**Business Ambition for 1.5°C**“ angeschlossen hat.

Es macht uns auch automatisch zu einem Mitglied des Race to Zero-Programms der UN.

DER INTEGRIERTE BMW GROUP GESCHÄFTSBERICHT. DER VORSTAND BEKENNT SICH EINDEUTIG ZUM THEMA NACHHALTIGKEIT.

BMW Group Bericht

BMW GROUP BERICHT 2022

Die BMW Group hat sich in Berichtsjahr 2022 in einem hochstufen Umfeld gut behauptet. Weiterhin starke Kennzahlen zeigen: In der Transformation haben wir den Kurs – trotz zahlreicher Herausforderungen, Flexibilität und Resilienz – die Basis unseres Fundament. Der Hochlauf der Elektromobilität gewinnt zunehmend an Dynamik. Unsere Digitalisierungsprozesse haben wir längst mit der Präzision der BMW Vision Drive bekräftigt. Und nach dem Ziel einer Kreislaufwirtschaft nimmt in der BMW Group weite Form an. Als Technologieplattform wird die NEUE KLASSE diese Zukunftsvision vertiefen und neue Maßstäbe in puncto Elektromobilität, Digitalität und Nachhaltigkeit setzen. Nähere Informationen finden sich im nachfolgenden Bericht.

BEDEUTSAMSTE LEISTUNGSINDIKATOREN

KONVENSATIONEN VON STUOREN 23.509 Interaktive Aktion zum Vortrag	ERT-MARKE IN SEGMENT AUTOMOBILE 8,6 Interaktive des Konzerns 8,6% 1%	ERT-MARKE IN SEGMENT MOTORRAD 8,1 Interaktive des Konzerns 8,1% 1%	ERT IN SEGMENT FAHRZEUGELETTREHTE 17,9 Interaktive des Konzerns 17,9% 1%
MITARBEITER IN BERLIN 149.475 Interaktive Aktion zum Vortrag	AUSLEISTUNGEN IN SEGMENT AUTOMOBILE 2.399.632 Interaktive Aktion zum Vortrag	AUSLEISTUNGEN IN SEGMENT MOTORRAD 202.895 Interaktive Aktion zum Vortrag	ANTEIL ELEKTROFÜRGETRAGENE FAHRZEUGE AN DEN AUSLEISTUNGEN 18,1 Interaktive Aktion zum Vortrag

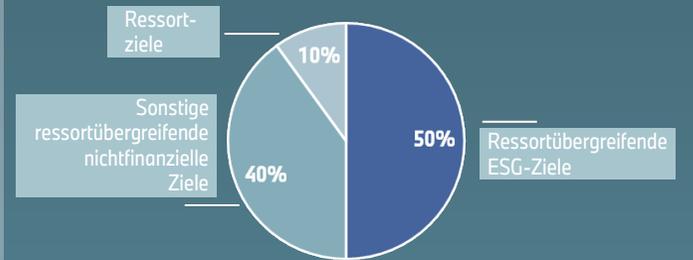
www.bmwgroup.com/hauptversammlung

Vorstand



50% der Leistungskomponente der Tantieme (STI) der Vergütung des Vorstands der BMW AG sind mit ESG-Zielen verknüpft.¹

Übersicht der Ziele der Leistungskomponente der Tantieme für das Jahr 2022



50% der aktienorientierten Vergütung (LTI) in 2022 war ebenso mit ESG-Zielen verknüpft.¹

Quelle: BMW Group Report 2022

Klima-Engagement Bericht

KLIMA-ENGAGEMENT BERICHT

UNSERE MITGLIEDSCHAFTEN - UNSERE POSITIONEN SIND BESTÄNDIG

LISTE DER VERBÄNDE

AUSGEWÄHLTE MITGLIEDSCHAFTEN MIT UNTERSTÜTZUNG DES PARISER KLIMAAKKOMMENS IM ÜBERBLICK

www.bmwgroup.com/hauptversammlung

... und freiwillige Berichte, die internationalen Standards entsprechen, z. B.:



... mit hervorgehobenen Nachhaltigkeitsaktivitäten in externen ESG-Ratings.



¹ basierend auf der Zielvergütung 2 für 2022

BMW HV 2023.

HV-THEMEN

1 Allgemeine Themen.

2 HV – Tagesordnung und Format.

3 TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

4 TOP 5 – Billigung des Vergütungsberichts.

5 TOP 7 – Wahl zum Aufsichtsrat (Wiederwahl von Dr. Kurt Bock).

6 TOP 8.1 – Änderung der Satzung zur Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen (befristet auf einen Zeitraum von 2 Jahren).

7 TOP 8.2 – Änderung der Satzung zur Teilnahme des Aufsichtsrats an der virtuellen Hauptversammlung (grundsätzlich physische Teilnahme vor Ort).

BMW HV 2023.

ÜBERSICHT: TAGESORDNUNG UND BESCHLUSSVORSCHLÄGE.*

	Gegenstand	Abstimmung
TOP 1	Jahres- und Konzernabschluss, Lagebericht und Bericht des Aufsichtsrats	Keine Abstimmung
TOP 2	Verwendung des Bilanzgewinns Vorschlag der Verwaltung: Ausschüttung einer Dividende in Höhe von 8,52 € je Vorzugsaktie und 8,50 € je Stammaktie	Ja Nein Enthaltung
TOP 3	Entlastung der Mitglieder des Vorstands (Gesamtentlastung)	Ja Nein Enthaltung
TOP 4.1 bis 4.22	Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats (Einzelentlastung)	Ja Nein Enthaltung
TOP 5	Billigung des Vergütungsberichts	Ja Nein Enthaltung
TOP 6	Wahl des Abschlussprüfers Vorschlag der Verwaltung: PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main	Ja Nein Enthaltung
TOP 7	Wahl zum Aufsichtsrat Vorschlag der Verwaltung: Wiederwahl von Dr. Kurt Bock	Ja Nein Enthaltung
TOP 8.1	Satzungsänderung zur Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen	Ja Nein Enthaltung
TOP 8.2	Satzungsänderung zur Teilnahme der Aufsichtsratsmitglieder an der virtuellen Hauptversammlung	Ja Nein Enthaltung

* Verkürzte Darstellung. Es gilt der Wortlaut der Tagesordnungspunkte und der Beschlussvorschläge gemäß der Veröffentlichung im Bundesanzeiger vom 22. März 2023.

BMW HV 2023.

HV-FORMAT UND AKTIONÄRSRECHTE.

HV FORMAT



Format

- ✓ Die Hauptversammlung wird als **virtuelle Hauptversammlung ohne physische Anwesenheit der Aktionäre oder ihrer Bevollmächtigten abgehalten** (mit Ausnahme der Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft).

AKTIONÄRSRECHTE



Rederecht

- ✓ Ordnungsgemäß angemeldete Aktionäre haben ein Recht, **in der Hauptversammlung zu sprechen**. Das Live-Rederecht wird **mittels Videokommunikation** über den Online-Service ausgeübt.
- ✓ Anträge, Fragen und Nachfragen können Teil des Redebeitrags sein.



Auskunftsrecht

- ✓ Ordnungsgemäß angemeldete Aktionäre haben das Recht, vom Vorstand auf der Hauptversammlung **Informationen über die Angelegenheiten des Unternehmens zu erfragen**.
- ✓ **Das Fragerecht** kann auf der Hauptversammlung mittels Videokommunikation über den Online-Service (d. h. im Rahmen des Rederechts) ausgeübt werden. Es gibt **kein schriftliches Vorverfahren**.



Stellungnahmen

- ✓ Ordnungsgemäß angemeldete Aktionäre können **Stellungnahmen** zu den Tagesordnungspunkten in **Textform** oder **per Video** einreichen.
- ✓ **Stellungnahmen** werden im **Online-Service veröffentlicht**, der den ordnungsgemäß angemeldeten Aktionären vor und während der Hauptversammlung zugänglich ist.

BMW HV 2023.

HV-THEMEN

1 Allgemeine Themen.

2 HV – Tagesordnung und Format.

3 TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

4 TOP 5 – Billigung des Vergütungsberichts.

5 TOP 7 – Wahl zum Aufsichtsrat (Wiederwahl von Dr. Kurt Bock).

6 TOP 8.1 – Änderung der Satzung zur Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen (befristet auf einen Zeitraum von 2 Jahren).

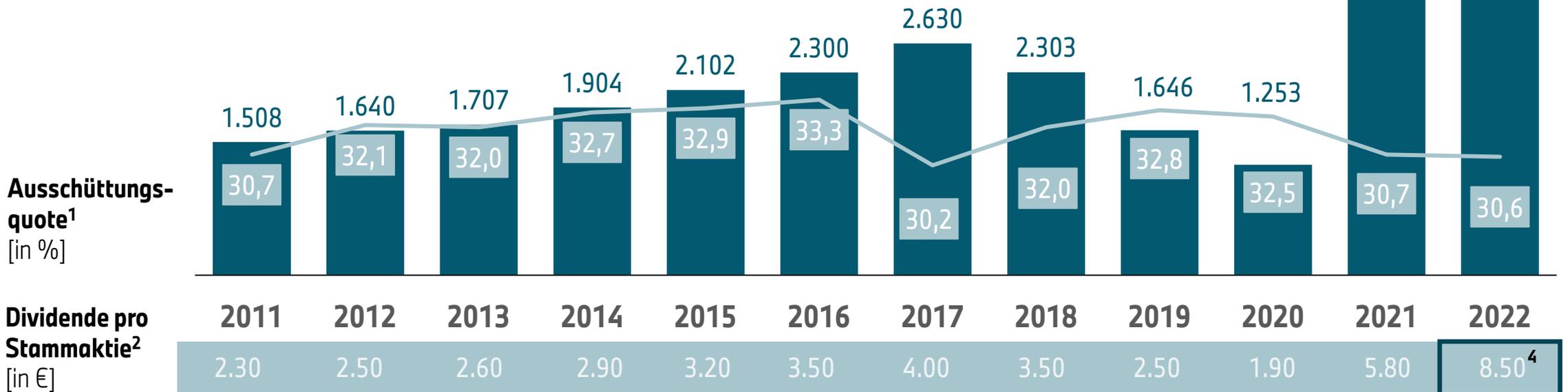
7 TOP 8.2 – Änderung der Satzung zur Teilnahme des Aufsichtsrats an der virtuellen Hauptversammlung (grundsätzlich physische Teilnahme vor Ort).

TOP 2 – DIVIDENDE.

GLEICHBLEIBEND ZUVERLÄSSIGE DIVIDENDENAUSSCHÜTTUNGEN INNERHALB DES STRATEGISCHEN AUSSCHÜTTUNGSKORRIDORS.

Dividendenausschüttung an die Aktionäre der BMW AG insgesamt [in Mio. €]

Strategische Ausschüttungsquote: 30-40%



¹ Ausschüttungsquote: Ausschüttungssumme an die Aktionäre der BMW AG geteilt durch den Jahresüberschuss (bzw. ab 2022 den Aktionären der BMW AG zurechenbaren Jahresüberschuss).

² Vorzugsaktien erhalten lt. Satzung eine zusätzliche Dividende von 0,02 € je Aktie.

³ Ausschüttungssumme u. -quote sind vorläufig. Aufgrund des laufenden Aktienrückkaufprogramms wird sich die Zahl der dividendenberechtigten Aktien bis zur HV voraussichtlich noch verringern.

⁴ Dividendenvorschlag.

BMW HV 2023.

HV-THEMEN

- 1 Allgemeine Themen.
- 2 HV – Tagesordnung und Format.
- 3 TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).
- 4 TOP 5 – Billigung des Vergütungsberichts.**
- 5 TOP 7 – Wahl zum Aufsichtsrat (Wiederwahl von Dr. Kurt Bock).
- 6 TOP 8.1 – Änderung der Satzung zur Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen (befristet auf einen Zeitraum von 2 Jahren).
- 7 TOP 8.2 – Änderung der Satzung zur Teilnahme des Aufsichtsrats an der virtuellen Hauptversammlung (grundsätzlich physische Teilnahme vor Ort).

TOP 5 – ZUSAMMENFASSENDE ÜBERSICHT. BILLIGUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS (1/2).

- Für das Geschäftsjahr 2022 kam das **seit 2021 gültige Vergütungssystem unverändert zur Anwendung**. Die Zielvergütungen der drei Vergütungsstufen blieben konstant, Sonderzahlungen wurden nicht gewährt.
- Der **Aufsichtsrat** hat die **Vorstandsvergütung im Rahmen des Systems festgesetzt**. Von der Möglichkeit, **Anpassungen wegen außerordentlicher Entwicklungen** vorzunehmen, wurde **kein Gebrauch** gemacht.
- Die festgelegte **Maximalvergütung** und die **Obergrenzen für die variablen Vergütungsbestandteile** wurden eingehalten.
- Der Aufsichtsrat hat keinen Anlass gesehen, im Rahmen der **Malus / Clawback Regelungen** variable Gehaltsbestandteile einzubehalten oder zurückzufordern.
- Der **Vergütungsbericht** wurde **im Vorjahr erstmals** nach den Anforderungen des **§ 162 Aktiengesetz** erstellt und von der **HV 2022 mit einer Mehrheit von 90,29 %** gebilligt. Angesichts der hohen Zustimmung erfolgte im aktuellen Jahr **keine grundlegende Änderung des Berichtsformats**. Die **Transparenz wurde** durch **zusätzliche Informationen** zur Einhaltung der **Maximalvergütung weiter erhöht**.
- Der **Vergütungsbericht** wurde von **PwC** über die gesetzlich geforderte formelle Prüfung hinaus auch einer **freiwilligen materiellen Prüfung** unterzogen.

TOP 5 – ZUSAMMENFASSENDE ÜBERSICHT. BILLIGUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS (2/2).

- Von der **variablen Zielvergütung** für das Erdienungsjahr 2022 wurden ca. **38 % an Umwelt-, Sozial- oder Governance-Ziele (ESG-Ziele) geknüpft**. Der an **ESG-Ziele gekoppelte Anteil an der variablen IST-Vergütung** für das Erdienungs-jahr 2022 liegt bei rund **32 %**.*
- Der **Anteil der langfristigen aktienorientierten Vorstandsvergütung (LTI, Eigeninvestmentbarbetrag) an der variablen IST-Vergütung für das Erdienungs-jahr 2022** liegt bei **ca. 51 %**.
- Basierend auf den **Share Ownership Guidelines** muss der sich aus dem LTI ergebende **Eigeninvestmentbarbetrag** von den Vorstandsmitgliedern in **BMW Aktien investiert werden** (Haltefrist 4 Jahre).
- Die im Vergütungsbericht dargestellte gewährte Vergütung für das Geschäftsjahr 2022 umfasst entsprechend den Bestimmungen von § 162 AktG mit dem **Performance Cash Plan 2020-2022** und der **aktienbasierten Vergütungskomponente** (Matching-Komponente) 2017 auch **variable Vergütungsbestandteile für frühere Erdienungs-jahre** (2017, 2020). Die auf das Erdienungs-jahr 2022 entfallende Vergütung ist im Vergütungsbericht unter Punkt II.11 (Seite 297 f. des BMW Group Berichts) dargestellt.
- Die **Regelungen für die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats** sind unverändert. Die **Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder** besteht **satzungsgemäß** aus einer **reinen Festvergütung**.

* Aussagen zum relativen Anteil von Vergütungskomponenten beziehen sich auf die Vergütung für das Erdienungs-jahr 2022, sofern nichts anderes vermerkt ist.

ZIELERREICHUNG BEI DER VARIABLEN VERGÜTUNG FÜR ERDIENUNGSJAHR 2022.¹

			Mind.-Wert	Ziel-Wert	Max-Wert	Ist-Wert	Ziel-erreichung	
Feste Vergütung	Grund- vergütung und Neben- leistungen	Ergebnisanteil der Aktionäre der BMW AG (in Mrd. €)	3,0	5,3	11,0	17,9		
		Konzernumsatzrendite n. Steuern (in %)	3,0	5,6	9,0	13,0	180 %	
		Gewichtung²	Mind.- Wert	Ziel- Wert	Max- Wert	Ist- Wert	Gesamtziel- erreichung	
Tantieme	Ergebnis- komponente	Ressortübergreifende Ziele - ESG	50 %	0 %	100 %	180 %	104,0 %	
		Ressortübergreifende Ziele - Sonstige	40 %	0 %	100 %	180 %	87,5 %	98-99 %
		Ressortziele	10 %	0 %	100 %	180 %	[106,9- 116,3 %] ³	
Aktienorientierte Vergütung (LTI)	Eigen- investment- barbetrag	Gewichtung²	Mind.- Wert	Ziel- Wert	Max- Wert	Ist- Wert	Ziel- erreichung	
		RoCE im Segment Automobile (in %)	50 %	12	15	21	18,1	141 %
		Strategische Fokusziele:						
		Reduktion CO ₂ -Flottenemission in der EU (g/km)	25 %	125	112	98	105,0	140 %
		Absatz von vollelektrischen Fahrzeugen (Einheiten)	12,5 %	170.000	230.000	375.000	215.752	88 %
Absatz von Plug-in Hybrid-Fahrzeugen (Einheiten)	12,5 %	167.000	223.000	370.000	218.040	96 %		

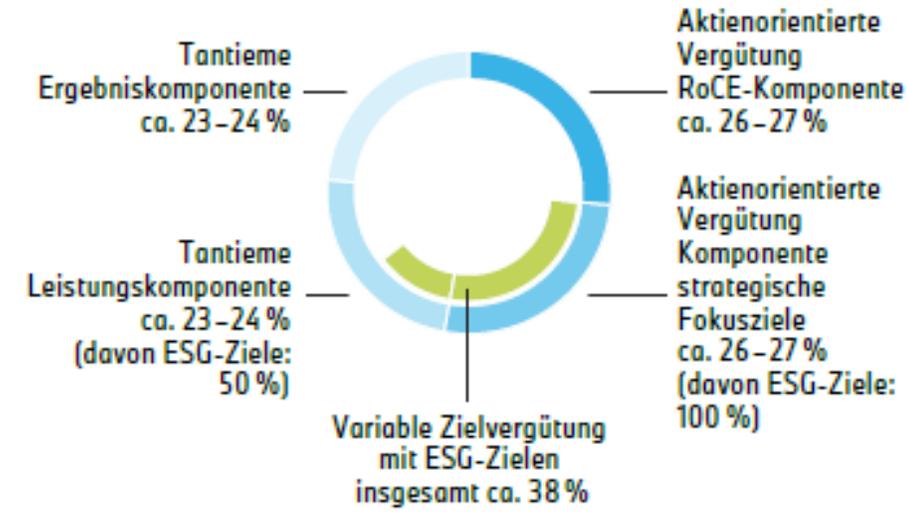
¹ Vereinfachte Darstellung. Ausführliche Beschreibung BMW Group Bericht 2022 S. 271 ff.

² Zielerreichung individualisiert.

³ In der Zielausprägung.

ÜBERSICHT VARIABLE ZIELVERGÜTUNG 2022. ESG-ZIELSETZUNGEN.

Übersicht variable Zielvergütung 2022



- **Variable Zielvergütung für Geschäftsjahr 2022:**

- Tantieme und
- Aktienorientierte Vergütung (LTI).

- **Zielsetzung variable Vergütung für das Geschäftsjahr 2022:**

- Bei der langfristigen aktienorientierten Vergütung (LTI) sind 50 % des Zielbetrags von ESG-Zielen abhängig. Diese umfassen Zielsetzungen zur Reduktion der CO₂-Flottenemissionen in der EU (E) sowie zum Absatz von elektrifizierten Fahrzeugen (E).
- Bei der Tantieme sind 50 % des Zielbetrags der Leistungskomponente von ESG-Zielen abhängig. Diese umfassen unter anderem Zielsetzungen zur ökologischen Innovationsleistung (E), Entwicklung der Reputation (G), Wandlungsfähigkeit (ESG), Attraktivität als Arbeitgeber (S) und Führungsleistung (S) sowie zur Erreichung der Diversity Ziele (S) und Präventionsleistung Compliance (G).

AKTIENORIENTIERTE VERGÜTUNG (LTI): STRATEGISCHE FOKUSZIELE.

	Gewichtung ¹	Mindestwert	Zielwert	Maximalwert	Ist-Wert	Zielerreichung in %
RoCE Segment Automobile (in %) ²	50 %	12 (V): 10)	15 (V): 16)	21 (V): 45)	18,1 (V): 59,9)	141 % (V): 180 %)
Reduktion CO ₂ Flottenemissionen EU (in g/km) ³	25 %	125 (V): 125)	112 (V): 114)	98 (V): 100)	105,0 (V): 115,9)	140 % (V): 91 %)
Vollelektrische Fahrzeuge (BEV) in Einheiten (Absatz weltweit)	12,5 %	170.000 (V): 75.000)	230.000 (V): 101.000)	375.000 (V): 170.000)	215.752 (V): 103.854)	88 % (V): 103 %)
Plug-in-Hybrid Fahrzeuge (PHEV) in Einheiten (Absatz weltweit)	12,5 %	167.000 (V): 180.000)	223.000 (V): 241.000)	370.000 (V): 400.000)	218.040 (V): 224.450)	96 % (V): 86 %)

¹ In der Zielausprägung.

² Abweichungen der Zielwerte zum Vorjahr beruhen auch auf der Neudefinition der Kennzahl mit Wirkung ab dem Geschäftsjahr 2022. Siehe Einzelheiten hierzu im Vergütungsbericht (Seite 278 des BMW Group Berichts 2022).

³ Gesetzlicher Grenzwert 127,5 g/km.

ZIEL- UND IST-VERGÜTUNG FÜR DAS ERDIENUNGSJAHR 2022.¹

		Vorsitzender des Vorstands ²		Vorsitzender des Vorstands ²		Vorstandsmitglied 1. Bestellperiode ³		Vorstandsmitglied 1. Bestellperiode ³		Vorstandsmitglied 2. Bestellperiode ⁴		Vorstandsmitglied 2. Bestellperiode ⁴	
		Zielvergütung		IST-Vergütung		Zielvergütung		IST-Vergütung		Zielvergütung		IST-Vergütung	
		in €	in %	in €	in %	in €	in %	in €	in %	in €	in %	in €	in %
Feste Vergütung	Grundvergütung	1.950.000	30	1.950.000	25	900.000	30	900.000	24	1.050.000	30	1.050.000	24
	Nebenleistungen ⁵	50.000	1	17.249	0,2	50.000	2	50.000	1	50.000	1	50.000	1
	Summe feste Vergütung	2.000.000	31	1.967.249	25	950.000	32	950.000	26	1.100.000	31	1.100.000	25
Variable Vergütung	Tantieme												
	Ergebniskomponente	1.050.000	16	1.890.000	24	475.000	16	855.000	23	575.000	16	1.035.000	24
	Leistungskomponente ⁵	1.050.000	16	1.039.500	13	475.000	16	465.500	13	575.000	16	563.500	13
	AoV (Eigeninvestmentbarbetrag)												
	RoCE-Komponente	1.175.000	18	1.656.750	21	550.000	18	775.500	21	640.000	18	902.400	21
	Komponente Strategische Fokusziele	1.175.000	18	1.363.000	17	550.000	18	638.000	17	640.000	18	742.400	17
	Summe variable Vergütung	4.450.000	69	5.949.250	75	2.050.000	68	2.734.000	74	2.430.000	69	3.243.500	75
Zielgesamtvergütung⁶ / Vergütung Erdienungsjahr 2022 (2021)⁷		6.450.000	100	7.916.499 (8.177.168)	100	3.000.000	100	3.684.000 (3.808.625)	100	3.530.000	100	4.343.300 (4.490.100)	100
Beitrag zur betrieblichen Altersversorgung / Dienstzeitaufwand ⁸		700.000		712.729		400.000		400.000		400.000		400.000	

¹ Vereinfachte Darstellung. Die Zielvergütung ist im BMW Group Bericht 2022 ab S. 267, die IST-Vergütung ab S. 286 dargestellt. Aufgrund von Rundungen ist es möglich, dass die dargestellten Prozentangaben nicht genau die absoluten Werte widerspiegeln, auf die sie sich beziehen.

² Oliver Zipse.

³ Joachim Post, Frank Weber.

⁴ Oder ab 4. Mandatsjahr. Pieter Nota, Nicolas Peter, Ilka Horstmeier (seit 01.11.2022), Milan Nedeljković (seit 01.10.2022).

⁵ Typisierte Annahme der Nebenleistungen und eines Leistungsfaktors für die Leistungskomponente der Tantieme von 0,98 (mit Ausnahme der IST-Vergütung von Oliver Zipse).

⁶ Ohne den Beitrag zur betrieblichen Altersversorgung. Der Beitrag zur Altersversorgung ist kein Bestandteil der gewährten und geschuldeten Vergütung nach § 162 AktG, erst die Auszahlung der Altersversorgungsleistungen ist eine Vergütung nach § 162 AktG.

⁷ Bei der Berechnung der Gesamtvergütung im Vergütungsbericht 2022 wurden im Einzelfall entsprechend den Vorgaben des § 162 AktG auch variable Vergütungsbestandteile für frühere Erdienungsjahre (Performance Cash Plan 2020-2022, Matching-Komponente 2017) einbezogen.

⁸ Typisierte Annahme (mit Ausnahme der IST-Vergütung von Oliver Zipse). Der Dienstzeitaufwand ist kein Bestandteil der gewährten und geschuldeten Vergütung nach § 162 AktG. Er bildet den Aufwand für das Unternehmen ab, der Betrag wird nicht ausbezahlt.

ÜBERSICHT VERGÜTUNGSBESTANDTEILE.

Grundvergütung ~ 27 % ^{1,4}	<ul style="list-style-type: none"> • Fixe Vergütung 	Allgemeine Aspekte
Tantieme ~ 30 % ^{1,4}	<ul style="list-style-type: none"> • Finanzielle Ziele • Nichtfinanzielle Ziele Zielerreichung 0 – 180%	<ul style="list-style-type: none"> • Maximalvergütung (9,85 Mio. €; 5,5 Mio. € bzw. 4,925 Mio. €²).
Aktienorientierte Vergütung ~ 33 % ^{1,4}	<ul style="list-style-type: none"> • RoCE⁵ (Segment Automobile) • Mindestens 2 strategische Fokusziele Zielerreichung 0 – 180%	<ul style="list-style-type: none"> • ESG-Kriterien als Teil der Leistungskriterien.
Betriebliche Altersversorgung⁶ ~ 10 % ^{1,3,4}		<ul style="list-style-type: none"> • Peer-Group-Vergleich bei ausgewählten Zielsetzungen.
Nebenleistungen⁷ ~ 0,2 % ^{1,4}		<ul style="list-style-type: none"> • Clawback- und Malus-Regelung für die variable Vergütung.

¹ Illustrative Darstellung der Anteile auf Basis der Zielvergütung des Vorstandsvorsitzenden für das Geschäftsjahr 2022.

² Vorstandsvorsitzender, Mitglied des Vorstandes ab 2. Bestellperiode bzw. ab dem 4. Mandatsjahr, 1. Bestellperiode.

³ Versorgungsbeitrag p.a.

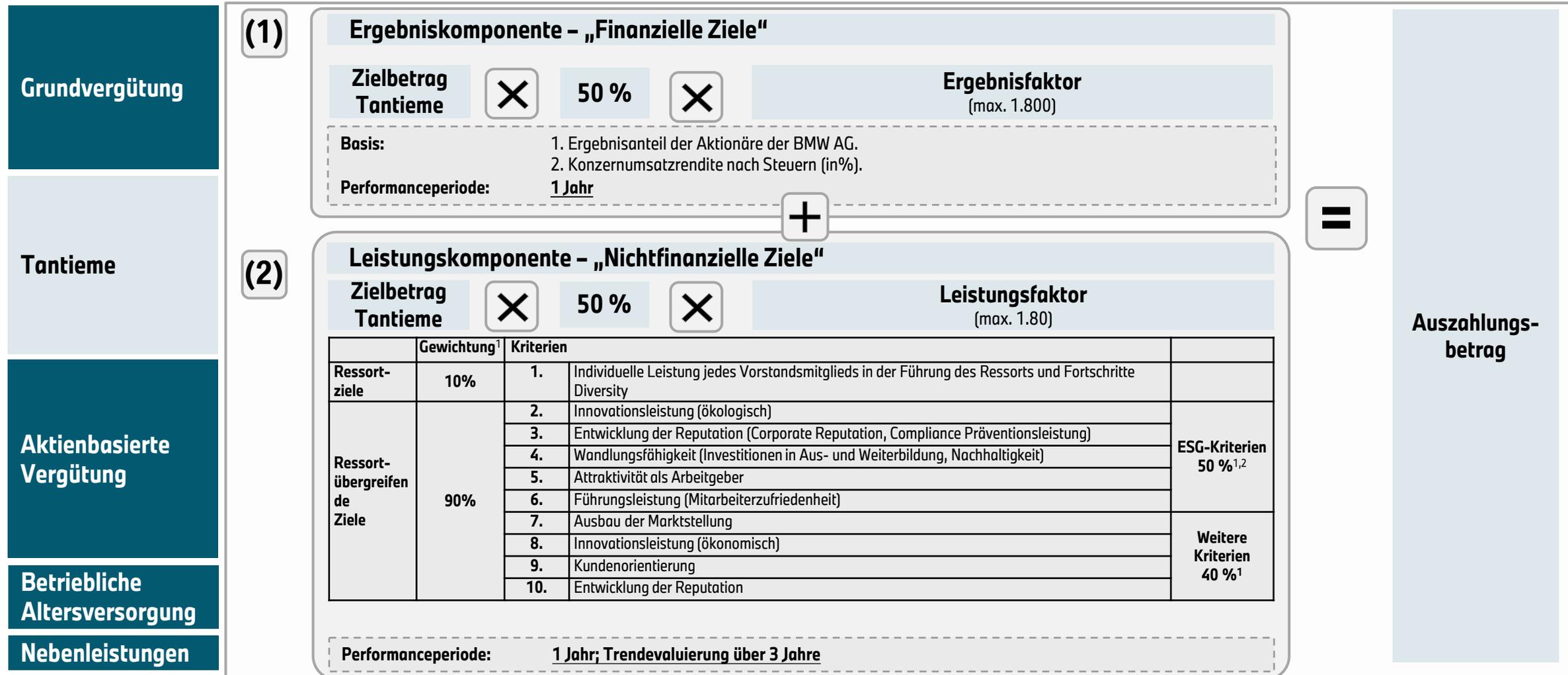
⁴ Durch Rundungen summieren sich Prozentwerte ggf. nicht auf 100 %.

⁵ Return on Capital Employed (RoCE). Eine Beschreibung findet sich im BMW Group Bericht 2022, S. 46ff.

⁶ Weitere Details finden Sie im BMW Group Bericht 2022, S. 281-282.

⁷ Vertraglichen Vereinbarung; im Wesentlichen: geldwerte Vorteile aufgrund Nutzung von Dienstfahrzeugen und des BMW Fahrdienstes, Versicherungsleistungen, Zuschüsse zu Sicherheitseinrichtungen, Mitarbeitererrabatte.

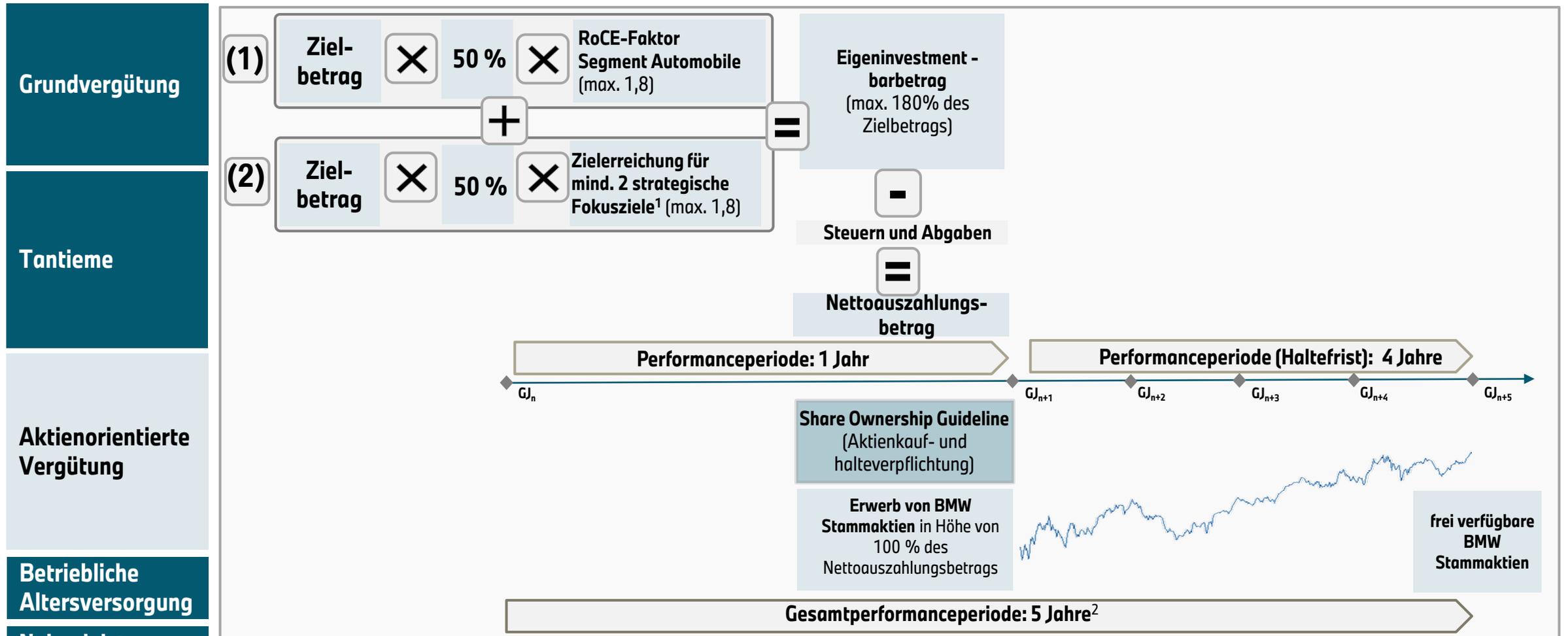
DETAILS ZUR TANTIEME.



¹ In der Zielausprägung.

² Kriterien aus dem Bereich Umwelt (Environment), Soziales (Social) und verantwortungsvolle Unternehmensführung (Governance), kurz ESG.

DETAILS ZUR AKTIENORIENTIERTEN VERGÜTUNG.



¹ Für das Jahr 2022 wurden folgende strategische Fokusziele festgelegt: (1) Reduzierung der CO₂-Flottenemissionen in Europa und (2) der weltweite Absatz von Plug-in-Hybrid Fahrzeugen (PHEVs) und vollelektrischen Fahrzeugen (BEVs).

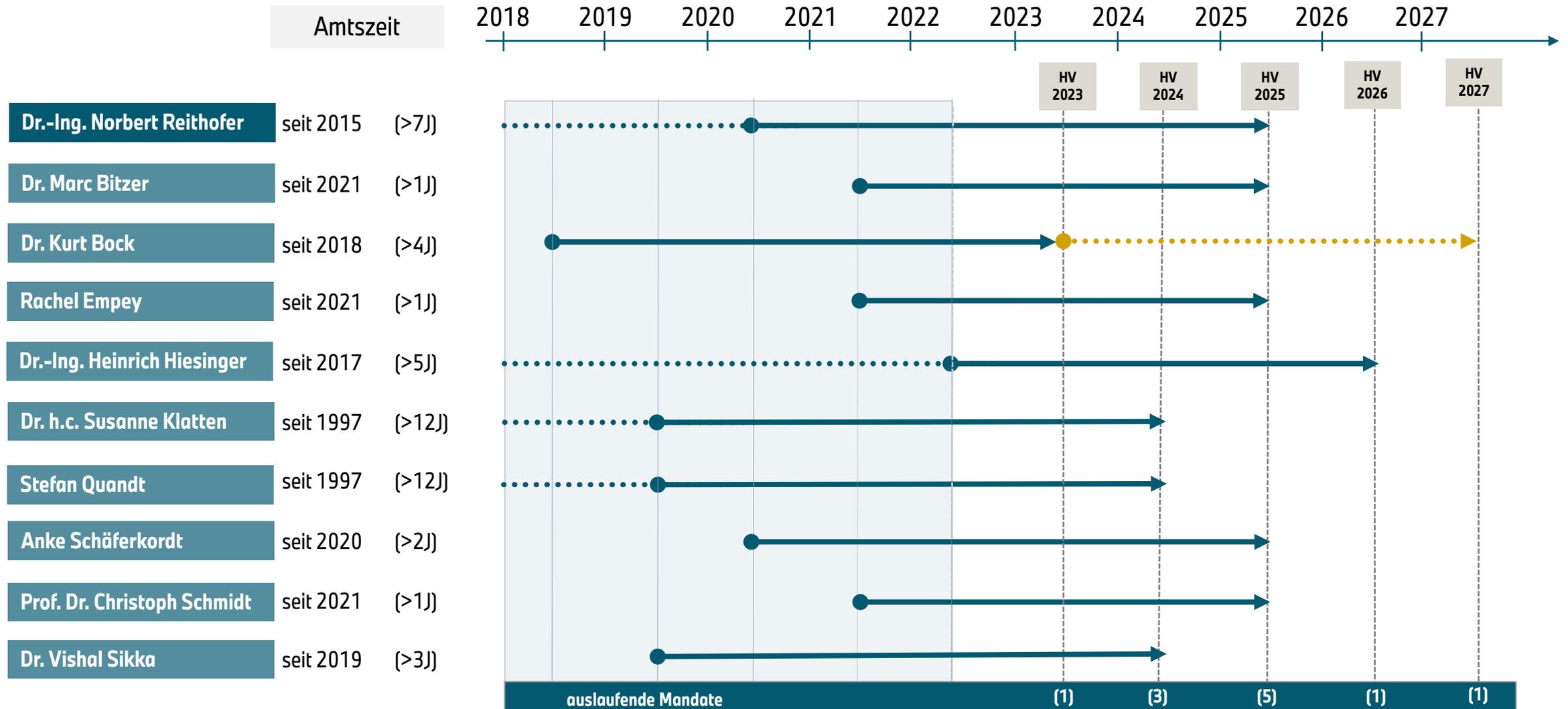
² 1 Jahr für die Ermittlung des Eigeninvestmentbarbetrags, 4 Jahre Haltedauer (auch wenn das Vorstandsmitglied aus dem Amt scheidet (einschließlich Ruhestand)).

BMW HV 2023.

HV-THEMEN

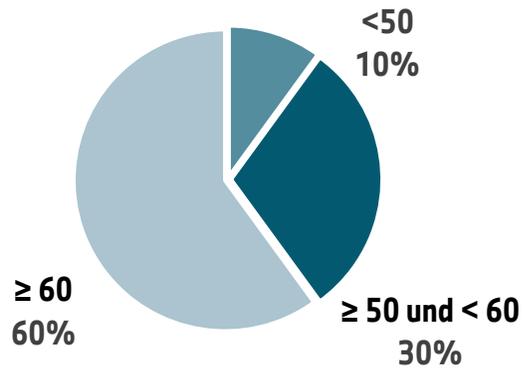
- 1 Allgemeine Themen.
- 2 HV – Tagesordnung und Format.
- 3 TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).
- 4 TOP 5 – Billigung des Vergütungsberichts.
- 5 TOP 7 – Wahl zum Aufsichtsrat (Wiederwahl von Dr. Kurt Bock).**
- 6 TOP 8.1 – Änderung der Satzung zur Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen (befristet auf einen Zeitraum von 2 Jahren).
- 7 TOP 8.2 – Änderung der Satzung zur Teilnahme des Aufsichtsrats an der virtuellen Hauptversammlung (grundsätzlich physische Teilnahme vor Ort).

BMW AG – AUFSICHTSRAT. GESTAFFELTE LAUFZEIT DER ANTEILSEIGNERVERTRETER.

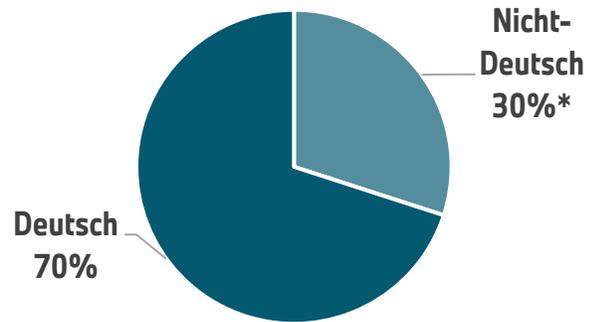


AUFSICHTSRAT DER BMW AG. AUSGEWOGENE ZUSAMMENSETZUNG DER ANTEILSEIGNERVERTRETER.

Alter

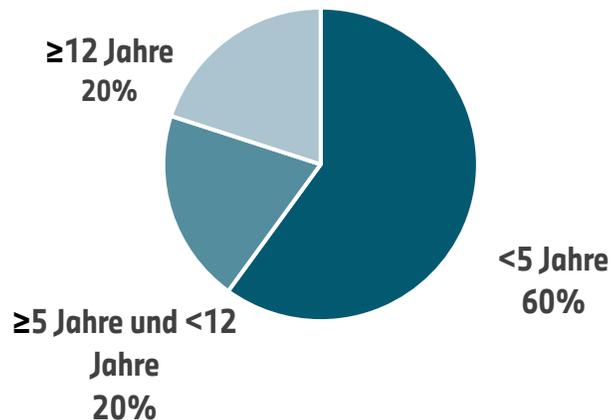


Nationalität

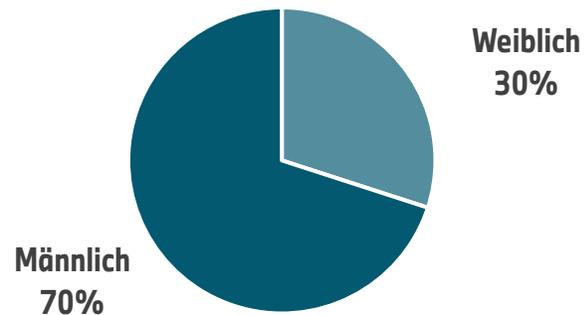


* inkl. doppelter Staatsbürgerschaft (deutsche und andere)

Amtszeit

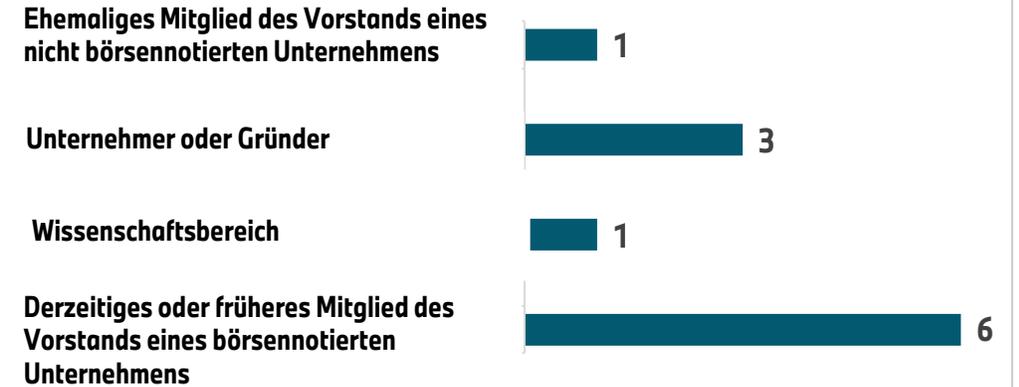


Geschlecht



Berufliche Erfahrung

- Art der Arbeit -
(mehrere Nominierungen möglich)



- Vorherige Berufserfahrung im Ausland -
(mehrere Nominierungen)



Hinweis: Die oben angegebenen Statistiken beziehen sich nur auf Vertreter der Anteilseigner und haben den Stand vom 31. Dezember 2022.

BMW AG – AUFSICHTSRAT. GESTAFFELTE LAUFZEIT FÜR ANTEILSEIGNERVERTRETER.



Dr. h.c. Susanne Klatten



Stefan Quandt



Dr. Vishal Sikka



Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger

Auslaufende
Mandate in

2023

2024

2025

2026



Dr. Kurt Bock



Dr. Marc Bitzer



Rachel Empey



Dr.-Ing. Norbert
Reithofer



Anke
Schäferkordt



Prof. Dr. Christoph
Schmidt

TOP 7 – WAHLEN ZUM AUFSICHTSRAT.

WAHLVORSCHLAG DES AUFSICHTSRATS: DR. RER. POL. KURT WILHELM BOCK.



Dr. rer. pol. Kurt Wilhelm Bock, Vorsitzender des Aufsichtsrats der BASF SE

- Seit 2020: **Vorsitzender des Aufsichtsrats der BASF SE**. Zuvor **CEO** (2011—2018) und **Mitglied des Vorstands** (2003—2011) **der BASF SE** sowie verschiedene Führungspositionen im Finanzbereich innerhalb der BASF-Gruppe und der Bosch-Gruppe (ab 1985).
- Besondere Kenntnisse und Erfahrungen in der Anwendung von **Rechnungslegungsgrundsätzen** und **internen Kontroll- und Risikomanagementsystemen** sowie in der **Prüfung von Jahresabschlüssen** – einschließlich der **Nachhaltigkeitsberichterstattung** und deren Prüfung.

Besetzungsziele und Diversitätskonzept

- **Unabhängig** gemäß den Empfehlungen C.6 und C.7 des DCGK (Deutscher Corporate Governance Kodex).
- **Internationale Erfahrung** und besondere **Expertise** in einem oder mehreren für das Unternehmen **wichtigen Märkten außerhalb Deutschlands**.
- Erfahrung in der **Leitung** und **Überwachung** eines anderen **großen Unternehmens**.
- Expertise in den folgenden geschäftsrelevanten Themen: **Unternehmensstrategie, Einkauf/Lieferketten, Finanzen/Rechnungswesen/Audit, Kapitalmärkte, Compliance, IT/Digitalisierung/künstliche Intelligenz, Change Management/Unternehmenstransformation**.
- Expertise zu unternehmensrelevanten Fragen der **ökologischen Nachhaltigkeit**.

Mitgliedschaft in Aufsichtsräten bzw. vergleichbaren Kontrollgremien

- BASF SE (Vorsitz)

Wahlvorschlag

- Amtszeit ab Beendigung der HV 2023 bis zur Beendigung der HV, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2026 entscheidet (**4 Jahre**).

BMW AG – AUFSICHTSRAT – ZUSAMMENSETZUNG.

Anteilseignervertreter



Dr.-Ing. Norbert Reithofer
seit 2015
gewählt bis 2025

**Vorsitzender des
Aufsichtsrats**



Stefan Quandt
seit 1997
gewählt bis 2024

**Stellvertretender
Aufsichtsrats-
vorsitzender**



Dr. Kurt Bock
seit 2018
gewählt bis 2023

**Stellvertretender
Aufsichtsrats-
vorsitzender**



Dr. Marc Bitzer
seit 2021
gewählt bis 2025



Rachel Empey
seit 2021
gewählt bis 2025



Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger
seit 2017
gewählt bis 2026



Dr. h.c. Susanne Klatten
seit 1997
gewählt bis 2024



Anke Schäferkordt
seit 2020
gewählt bis 2025



Prof. Dr. Christoph Schmidt
seit 2021
gewählt bis 2025



Dr. Vishal Sikka
seit 2019
gewählt bis 2024

Arbeitnehmervertreter



Dr. Martin Kimmich
seit 2023
In office until 2024

**Stellvertretender
Aufsichtsrats-
vorsitzender**



Stefan Schmid
seit 2007
gewählt bis 2024

**Stellvertretender
Aufsichtsrats-
vorsitzender**



Christiane Benner
seit 2014
gewählt bis 2024



Bernhard Ebner
seit 2021
im Amt bis 2024



Johann Horn
seit 2021
im Amt bis 2024



Jens Köhler
seit 2021
im Amt bis 2024



Gerhard Kurz
seit 2022
im Amt bis 2024



André Mandl
seit 2022
im Amt bis 2024



Dr. Dominique Mohabeer
seit 2012
gewählt bis 2024



Sibylle Wankel
seit 2022
gewählt bis 2024

BMW AG – PRÄSIDIUM UND AUFSICHTSRATSAUSSCHÜSSE.

Präsidium (Presiding Board)		Personalausschuss (Personnel Committee)		Prüfungsausschuss (Audit Committee)		Nominierungsausschuss (Nomination Committee)		Vermittlungsausschuss (Mediation Committee)	
									
Dr.-Ing. Norbert Reithofer <u>Vorsitz</u>	Dr. Martin Kimmich	Dr.-Ing. Norbert Reithofer <u>Vorsitz</u>	Dr. Martin Kimmich	Dr. Kurt Bock <u>Vorsitz</u> Finanzexperte (Rechnungslegung & Abschlussprüfung)	Dr.-Ing. Norbert Reithofer Finanzexperte (Abschlussprüfung)	Dr.-Ing. Norbert Reithofer <u>Vorsitz</u>	Dr. Kurt Bock	Dr.-Ing. Norbert Reithofer	Dr. Martin Kimmich
									
Stefan Quandt	Stefan Schmid	Stefan Quandt	Stefan Schmid	Dr. Martin Kimmich	Stefan Quandt	Dr. h.c. Susanne Klatten	Stefan Quandt	Stefan Quandt	Stefan Schmid
									
Dr. Kurt Bock		Dr. Kurt Bock		Stefan Schmid	Rachel Empey Finanzexperte (Rechnungslegung & Abschlussprüfung)				
									
				Dr. Dominique Mohabeer					

Änderung Zusammensetzung Prüfungsausschuss:

- Der Prüfungsausschuss wurde zum 1. Oktober 2022 mit Frau Rachel Empey (Vertreterin der Anteilseigner) und Frau Dr. Dominique Mohabeer (Vertreterin der Arbeitnehmer) um zwei Mitglieder erweitert.
- Durch die Erweiterung werden Unabhängigkeit, Finanzexpertise und Diversität im Prüfungsausschuss weiter gestärkt.

Quelle: S.11, Erklärung zur Unternehmensführung 2022
https://www.bmwgroup.com/content/dam/grpw/websites/bmwgroup_com/company/downloads/de/2023/Erk%C3%A4rung_zur_Unternehmensf%C3%BChrung_2022.pdf

 Arbeitnehmervertreter

AUFSICHTSRAT QUALIFIKATIONSMATRIX (1)		Norbert Reithofer	Manfred Schoch¹	Dr. Martin Kimmich²	Stefan Quandt	Stefan Schmid	Kurt Bock	Christiane Benner	Marc Bitzer	Bernhard Ebner	Rachel Empey
Erstbestellung		2015	1988	2023	1997	2007	2018	2014	2021	2021	2021
Unabhängig i.S.d. DCGK (C.6 ff.)		✓	n/a	n/a		n/a	✓	n/a	✓	n/a	✓
Diversität	Geschlecht	m	m	m	m	m	m	w	m	m	w
	Geburtsjahr	1956	1955	1972	1966	1965	1958	1968	1965	1978	1976
	Nationalität	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	UK, DE
	Internationale Erfahrung	✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓
Kenntnisse aus dem Unternehmen BMW	✓	✓	✓		✓				✓		
Externe Führungs-/Überwachungserfahrung	✓		✓	✓		✓	✓	✓		✓	
Unternehmensstrategie	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	
Technologien	✓		✓	✓	✓		✓	✓		✓	
Einkauf/Lieferkette							✓		✓		
Produktion/Fertigung	✓	✓	✓		✓				✓		
Vertrieb/Kundenbedürfnisse	✓		✓						✓		
Finanzen	Rechnungslegung	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓
	Abschlussprüfung	✓		✓	✓		✓		✓		✓
	Finanzexperte Rechnungslegung						✓				✓
	Finanzexperte Abschlussprüfung	✓					✓				✓
Kapitalmarkt	✓		✓				✓		✓		✓
Mobilität	✓	✓		✓			✓		✓		
HR/Personalführung	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
Compliance	✓		✓	✓		✓		✓		✓	
IT/Digitalisierung/KI	✓			✓		✓	✓			✓	
Change Management/Business Transformation	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Ökologische Nachhaltigkeit	✓	✓	✓	✓		✓		✓			
Soziale Nachhaltigkeit		✓	✓			✓	✓	✓	✓		
Vertrautheit mit Unternehmenssektor	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓

AUFSICHTSRAT QUALIFIKATIONSMATRIX (2)

Diversität

	Heinrich Hiesinger	Johann Horn	Susanne Klatten	Jens Köhler	Gerhard Kurz	André Mandl	Dominique Mohabeer	Anke Schäferkordt	Christoph Schmidt	Vishal Sikka	Sibylle Wankel
Erstbestellung	2017	2021	1997	2021	2022	2022	2012	2020	2021	2019	2022
Unabhängig i.S.d. DCGK (C.6 ff.)	✓	n/a		n/a	n/a	n/a	n/a	✓	✓	✓	n/a
Geschlecht	m	m	w	m	m	m	w	w	m	m	w
Geburtsjahr	1960	1958	1962	1964	1963	1984	1963	1962	1962	1967	1964
Nationalität	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE, AUS	USA	DE
Internationale Erfahrung	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	
Kenntnisse aus dem Unternehmen BMW				✓	✓	✓	✓				
Externe Führungs-/Überwachungserfahrung	✓	✓	✓					✓		✓	✓
Unternehmensstrategie	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Technologien	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	
Einkauf/Lieferkette	✓		✓		✓	✓	✓				
Produktion/Fertigung	✓		✓	✓		✓	✓				
Vertrieb/Kundenbedürfnisse	✓		✓	✓	✓		✓	✓		✓	
Rechnungslegung	✓	✓					✓	✓	✓		
Abschlussprüfung	✓						✓				
Finanzexperte Rechnungslegung	✓										
Finanzexperte Abschlussprüfung											
Kapitalmarkt	✓		✓								
Mobilität	✓	✓	✓		✓		✓				✓
HR/Personalführung	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓		
Compliance	✓	✓			✓		✓				✓
IT/Digitalisierung/KI	✓				✓		✓			✓	
Change Management/Business Transformation	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Ökologische Nachhaltigkeit		✓	✓	✓	✓				✓		✓
Soziale Nachhaltigkeit	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓		✓
Vertrautheit mit Unternehmenssektor	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓

Finanzen

BMW HV 2023.

HV-THEMEN

- 1 Allgemeine Themen.
- 2 HV – Tagesordnung und Format.
- 3 TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).
- 4 TOP 5 – Billigung des Vergütungsberichts.
- 5 TOP 7 – Wahl zum Aufsichtsrat (Wiederwahl von Dr. Kurt Bock).
- 6 TOP 8.1 – Änderung der Satzung zur Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen (befristet auf einen Zeitraum von 2 Jahren).**
- 7 TOP 8.2 – Änderung der Satzung zur Teilnahme des Aufsichtsrats an der virtuellen Hauptversammlung (grundsätzlich physische Teilnahme vor Ort).

TOP 8.1 – SATZUNGSÄNDERUNG.

ERMÄCHTIGUNG DES VORSTANDS ZUR ABHALTUNG VIRTUELLER HAUPTVERSAMMLUNGEN (BEFRISTET AUF EINEN ZEITRAUM VON 2 JAHREN).

-
- Vorschlag zur Änderung der Satzung, um den Vorstand für eine **Dauer von 2 Jahren zu ermächtigen, die Abhaltung virtueller Hauptversammlung anzuordnen.**
 - Der Vorstand wird von einer solchen Ermächtigung nur nach pflichtgemäßem Ermessen unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls Gebrauch machen. Bei der Entscheidung über das Format und die konkrete Ausgestaltung der Hauptversammlung wird der Vorstand der Wahrung der Aktionärsrechte einen hohen Stellenwert einräumen. Darüber hinaus wird er insbesondere berücksichtigen: Inhalt der geplanten Tagesordnung, Gesundheitsschutz (im Fall einer Pandemielage), Prozessstabilität und Planungssicherheit, Reichweite des Formats, Energie- und Ressourcenverbrauch sowie Aufwand für die Versammlungsdurchführung.
 - Dabei beabsichtigt der Vorstand, sich bei der Ausübung seines Ermessens im Wesentlichen an dem Format der Präsenzversammlung sowie an dem Format der diesjährigen virtuellen Hauptversammlung zu orientieren.
-

BMW HV 2023.

HV-THEMEN

- 1 Allgemeine Themen.
- 2 HV – Tagesordnung und Format.
- 3 TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).
- 4 TOP 5 – Billigung des Vergütungsberichts.
- 5 TOP 7 – Wahl zum Aufsichtsrat (Wiederwahl von Dr. Kurt Bock).
- 6 TOP 8.1 – Änderung der Satzung zur Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen (befristet auf einen Zeitraum von 2 Jahren).
- 7 TOP 8.2 – Änderung der Satzung zur Teilnahme des Aufsichtsrats an der virtuellen Hauptversammlung (grundsätzlich physische Teilnahme vor Ort).**

TOP 8.2 – SATZUNGSÄNDERUNG. TEILNAHME DER AUFSICHTSRATSMITGLIEDER AN VIRTUELLEN HAUPTVERSAMMLUNGEN.

- Auszug aus der Satzung:

„Der Versammlungsleiter kann Mitgliedern des Aufsichtsrats ausnahmsweise die Teilnahme an der Hauptversammlung im Wege der Ton- und Bildübertragung gestatten, wenn die Anwesenheit am Ort der Hauptversammlung für das betreffende Aufsichtsratsmitglied mit einer unangemessen langen Reisedauer, sonstigen Reiseerschwernissen oder gesundheitlichen Risiken verbunden wäre.“

- Die vorstehende Satzungsregelung für physische Hauptversammlungen soll auf virtuelle Hauptversammlungen erstreckt werden:
 - Grundsätzlich nehmen auch die Mitglieder des Aufsichtsrats physisch an virtuellen Hauptversammlungen teil. Eine virtuelle Teilnahme ist nur in den benannten Ausnahmefällen und mit Zustimmung des Versammlungsleiters zulässig.
-

